

**RAPORT DE SUSTENABILITATE**  
**2025**

**Societatea de Transport București STB S.A.**

*Întocmit în conformitate cu Standardele Europene de Raportare a  
Sustenabilității (ESRS)  
CSRD – Directiva (UE) 2022/2464*



**Perioadă de raportare: 1 ianuarie – 31 decembrie 2025**

## CUPRINS

CUPRINS .....	2
1. INTRODUCERE.....	7
1.1. Declarația Conducerii .....	7
1.2. Context instituțional și rol public.....	8
1.3. Date generale de identificare.....	9
1.4. Istoricul Societății.....	10
Linie cronologică — evoluția transportului public în București (1871–2025) .....	10
1.5. Modelul de afaceri al Societății.....	13
1.6. Declarație privind procesul de diligență .....	15
1.6.1. Certificări și Sisteme de Management .....	15
1.6.2. Cadrul de certificare.....	16
1.6.3. Certificatele deținute – Prezentare sintetică .....	16
1.6.4. Recunoașterea internațională prin IQNet și CISQ .....	18
1.6.5. Descrierea standardelor și relevanța pentru activitatea STB S.A. ....	19
ISO 9001:2015 – Sistemul de Management al Calității.....	19
ISO 14001:2015 – Sistemul de Management de Mediu .....	20
ISO 45001:2018 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale .....	20
SR EN 13816:2003 – Calitatea serviciului de transport public de călători .....	21
1.6.6. Organism de certificare și acreditare .....	21
1.6.7. Relevanța certificărilor pentru raportarea de sustenabilitate .....	22
1.7. Dubla semnificație (Double Materiality) .....	25
Abordarea STB privind dubla semnificație .....	25
Fundamentarea pe sistemele interne de evaluare.....	25
Metodologia de identificare și evaluare (IRO-1) .....	26
Pragul de semnificație (materialitate).....	28
Rezultatele analizei (IRO-2) .....	29
Tabelul de semnificație.....	35
2. INFORMAȚII GENERALE .....	37
2.1. Standardul de raportare ESRS 2 .....	37
2.1.1. Bazele întocmirii.....	37
2.1.2. Guvernanța .....	43

2.1.3. Strategia .....	49
2.1.4. Integrarea sustenabilității în strategia Societății .....	49
2.1.5. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților .....	49
2.1.6. Gestionarea riscurilor și oportunităților .....	50
2.1.7. Indicatori și ținte .....	58
<b>3. INFORMAȚII DESPRE MEDIU .....</b>	<b>59</b>
3.1. Standardul de raportare ESRS E1 – Schimbările climatice .....	59
3.1.1. Consumul de energie și mixul energetic (ESRS E1 / GRI-SRS 302-1) .....	71
Emissionile de gaze cu efect de seră pe categorii (Scope 1, 2 și 3) .....	76
3.1.2. Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă .....	81
3.2. Taxonomia UE – Art. 8, Regulamentul (UE) 2020/852 .....	81
3.2.1. Principii generale ale Taxonomiei .....	81
3.2.2. Identificarea activităților eligibile .....	82
3.2.3. Indicatori cheie de performanță (KPIs) Taxonomie .....	82
3.2.4. Procesul de aliniere la Taxonomie .....	82
3.2.5. Definirea indicatorilor cheie de performanță din punct de vedere al Taxonomiei .....	83
3.3. Standardul de raportare ESRS E2 – Poluare .....	83
3.3.1. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare .....	86
3.3.2. Politici legate de resursele de apă și cele marine .....	88
3.3.3. Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine .....	88
3.3.4. Ținte legate de resursele de apă și cele marine .....	89
3.3.5. Consumul de apă .....	89
3.3.6. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine .....	89
3.4. Standardul de raportare ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele .....	90
Declarație privind materialitatea temei (ESRS E4) .....	90
3.5. Standardul de raportare ESRS E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară .....	91
3.5.1. Politici legate de economia circulară .....	91
3.5.2. Acțiuni privind economia circulară .....	91
3.5.3. Intrări și ieșiri de resurse .....	92
3.5.4. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară .....	99
<b>4. INFORMAȚII SOCIALE .....</b>	<b>100</b>

4.1. Standardul de raportare ESRS S1 – Forța de muncă proprie .....	100
4.1.1. Politicile legate de forța de muncă proprie .....	100
4.1.2. Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative privind forța de muncă proprie ...	101
4.1.3. Caracteristicile angajaților întreprinderii.....	101
4.1.4. Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative legate de forța de muncă proprie .....	102
4.1.5. Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor..	102
4.1.6. Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii își pot exprima preocupările .....	103
4.1.7. Protecția socială .....	103
4.1.8. Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă .....	103
4.1.9. Acoperirea negocierilor colective și dialogul social.....	104
4.1.10. Indicatori privind diversitatea.....	104
4.1.11. Salarii adecvate.....	105
4.1.12. Persoane cu dizabilități .....	105
4.1.13. Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor.....	105
4.1.14. Indicatori de sănătate și siguranță.....	106
4.1.15. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată .....	108
4.1.16. Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală) .....	108
Politici privind munca forțată, traficul de persoane și munca minorilor în lanțul valoric (ESRS S2-1).....	111
4.1.17. Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului .....	116
4.2. Standardul de raportare ESRS S2 – Lucrătorii din lanțul valoric .....	116
Metode de înțelegere a perspectivelor lucrătorilor vulnerabili din lanțul valoric (ESRS S2-2, S2-4).....	117
4.3. Standardul de raportare ESRS S3 – Comunitățile afectate.....	117
4.3.1. Politici legate de comunitățile afectate.....	118
4.3.2. Procese de colaborare cu comunitățile afectate .....	118
4.3.3. Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care comunitățile își pot exprima preocupările .....	119
4.3.4. Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate .....	119
4.3.5. Ținte legate de gestionarea impacturilor și a oportunităților semnificative privind comunitățile .....	120
4.4. Standardul de raportare ESRS S4 – Consumatorii și utilizatorii finali.....	120
4.4.1. Politici privind consumatorii și utilizatorii finali .....	120

Grupuri specifice de utilizatori (ESRS S4-1) .....	120
4.4.2. Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali .....	121
4.4.3. Procese de remediere și canale prin care consumatorii își pot exprima preocupările .....	121
4.4.4. Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative legate de consumatori și utilizatori finali .....	121
4.4.5. Ținte legate de gestionarea impacturilor și oportunităților semnificative privind consumatorii și utilizatorii finali.....	122
<b>5. INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA.....</b>	<b>123</b>
5.1. Standardul de raportare ESRS G1 – Conduita în afaceri .....	123
5.1.1. Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby .....	123
5.1.2. Cultura corporativă și politicile privind conduita în afaceri .....	124
5.1.3. Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită .....	124
5.1.4. Gestionarea relațiilor cu furnizorii .....	130
5.1.5. Practici de plată.....	131
5.1.6. Cazuri confirmate de corupție sau dare/luare de mită.....	131
<b>6. SECURITATE DIGITALĂ .....</b>	<b>132</b>
6.1. Circumstanțe specifice .....	132
6.2. Gestionarea riscurilor și controalele interne privind securitatea digitală.....	132
6.3. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative privind securitatea digitală .....	132
6.4. Politici de securitate informatică.....	133
6.5. Planuri de acțiune pentru gestionarea securității digitale.....	134
6.6. Incidente/accidente privind securitatea digitală în 2025.....	134
<b>7. POLITICA DE SECURITATE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL .....</b>	<b>135</b>
Principiile prelucrării datelor cu caracter personal .....	135

Date de identificare	
Cod CAEN	4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători
Perioadă de raportare	1 ianuarie – 31 decembrie 2025
Cadru de raportare	ESRS / CSRD (Directiva 2022/2464)
Legislație națională	Ordinul MF nr. 85/2024 privind raportarea de sustenabilitate
Organism certificare SMI	RINA Services S.p.A. (acreditat ACCREDIA) – ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SR EN 13816
Adresă web	<a href="http://www.stb.ro">www.stb.ro</a>

## 1. INTRODUCERE

### 1.1. Declarația Conducerii

Societatea de Transport București STB S.A. are un rol esențial în funcționarea orașului București, asigurând zilnic mobilitatea unui număr semnificativ de cetățeni și contribuind direct la coeziunea socială, dezvoltarea economică și reducerea impactului transportului urban asupra mediului.

În acest context, sustenabilitatea nu reprezintă pentru STB S.A. un concept teoretic sau o obligație formală de raportare, ci un cadru de lucru necesar pentru gestionarea responsabilă a unui serviciu public de interes major. Prin deciziile operaționale, investițiile realizate și modul de organizare a activității, Societatea influențează în mod direct calitatea vieții urbane, nivelul emisiilor poluante, siguranța călătorilor și condițiile de muncă ale angajaților.

Prezentul Raport de Sustenabilitate reflectă modul în care STB S.A. înțelege și gestionează impacturile sale economice, sociale și de mediu, precum și riscurile și oportunitățile asociate activității desfășurate. Raportul este elaborat în conformitate cu cerințele legale naționale și europene privind raportarea de sustenabilitate (CSRD / Ordinul MF 85/2024 / ESRS).

În anul de raportare 2025, STB S.A. a continuat procesul de modernizare a activității sale, cu accent pe eficiența operațională, siguranța serviciilor oferite, digitalizare și reducerea impactului asupra mediului. Principalii indicatori operaționali confirmă menținerea unui nivel ridicat de calitate a serviciilor: parcul mediu circulant a fost de 1.168 vehicule, pe 152 de trasee (19 tramvaie, 17 troleibuze, 116 autobuze, din care 57 linii regionale), cu un rulaj total de 85.287 mii km și o capacitate maximă de transport de 108.449 călători/oră-sens/zi. Procentele de realizare ale parcului programat au atins 99,79% la tramvaie, 98,21% la troleibuze și 99,91% la autobuze, confirmând fiabilitatea operațională remarcabilă a serviciilor. Planul de investiții aprobat s-a ridicat la 179.421,98 mii lei, din care s-au realizat 170.200,16 mii lei. Aceste direcții sunt parte integrantă a Strategiei de

Dezvoltare 2024–2034 a Societății și sunt corelate cu politicile publice locale în domeniul mobilității urbane durabile.

Conducerea STB S.A. își asumă responsabilitatea pentru integrarea principiilor de sustenabilitate în procesele decizionale și pentru monitorizarea progresului în atingerea obiectivelor stabilite. Prin acest raport, ne propunem să oferim o imagine realistă și echilibrată asupra stadiului actual al sustenabilității în cadrul STB S.A., evidențiind atât progresele realizate, cât și domeniile în care sunt necesare îmbunătățiri.

Director General | Societatea de Transport București STB S.A.

Andrei Dinculescu-Bighea

## **1.2. Context instituțional și rol public**

Societatea de Transport București STB S.A. este operatorul principal de transport public de suprafață din Municipiul București, având responsabilitatea de a asigura servicii de transport urban de interes public, în condiții de siguranță, continuitate și accesibilitate.

Activitatea STB S.A. se desfășoară într-un cadru instituțional specific, caracteristic întreprinderilor publice, corelată cu politicile publice locale în domeniul mobilității urbane, cu strategiile de dezvoltare ale administrației publice locale și cu reglementările naționale și europene aplicabile sectorului transporturilor. Pe parcursul anului 2025, activitatea de transport public local de călători s-a desfășurat în conformitate cu prevederile Contractului de Delegare a Gestiunii Serviciului de Transport Public nr. 7, încheiat la data de 29.07.2021 pe o perioadă de 10 ani, între STB S.A. și Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transportul Public București-Ilfov (TPBI), aprobat prin HCGMB nr. 231/19.07.2021.

În calitate de furnizor de serviciu public, STB S.A. operează într-un mediu caracterizat de așteptări ridicate din partea cetățenilor, constrângeri bugetare și cerințe stricte de conformitate. Obiectivele economice ale Societății sunt indisolubil legate de obiectivele sociale și de mediu, precum reducerea congestiei urbane, limitarea emisiilor poluante și asigurarea accesului echitabil la servicii de transport pentru populație.

STB S.A. se aliază celor cinci obiective din cadrul Planului de Mobilitate Urbană Durabilă al Municipiului București 2016–2030:

- **Accesibilitate;**
- **Siguranță și Securitate;**
- **Mediu;**
- **Eficiență Economică;**
- **Calitatea Mediului Urban.**

### 1.3. Date generale de identificare

Indicator	Date de identificare
Denumirea societății	Societatea de Transport București STB S.A.
Sediu social	B-dul Dinicu Golescu, nr. 1, Sector 1, București
Cod de înregistrare fiscală	1589886
Număr înregistrare Registrul Comerțului	J1991000046408
Telefon/fax	(021)307.41.80 / (021)307.45.99
Activitatea principală	Cod CAEN 4931 – Transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători
Aționar majoritar	Municipiul București – Primăria Generală a Municipiului București
Contract de delegare	Contract nr. 7/29.07.2021 cu TPBI (10 ani), aprobat prin HCGMB nr. 231/19.07.2021
Website	www.stb.ro

#### **1.4. Istoricul Societății**

**Istoria transportului public bucureștean se întinde pe peste 150 de ani, de la primele trăsuri hipomobile până la flota modernă de vehicule electrice și hibrid operate astăzi de Societatea de Transport București STB S.A. Parcurusul acestei evoluții reflectă transformările profunde ale Capitalei și angajamentul constant față de mobilitatea urbană a cetățenilor.**

#### **Linie cronologică — evoluția transportului public în București (1871–2025)**

În anul 1871 este înființată prima «Societate Română de Tramvaiuri» pe străzile Bucureștiului. În 1894 se dă în folosință prima linie electrică pentru tramvaie, pe traseul Obor – Cotroceni. În 1909 ia naștere Societatea Comunală a Tramvaielor București.

La data de 9 decembrie 1894 s-a inaugurat prima linie de tramvai electric din București, pe traseul Obor–Cotroceni, marcând trecerea la tracțiunea electrică modernă. Evenimentul a reprezentat un moment de referință nu doar pentru transportul public local, ci și pentru modernizarea infrastructurii urbane românești în ansamblu. În 1909 ia naștere Societatea Comunală a Tramvaielor București, care preia administrarea și extinderea rețelei de tramvaie electrice.

#### **Perioada ITB și RATB (1950–2018): Expansiune și restructurare**

În 1936 rețeaua de tramvaie electrice din București atingea 228 km de cale dublă, acoperind o suprafață urbană de aproape 228 km<sup>2</sup>. Prin H.C.M. nr. 2226/1950, Societatea Comunală a Tramvaielor a fost reorganizată în Întreprinderea de Transport București (I.T.B.), entitate de stat, care a primit și responsabilitatea operării autobuzelor și troleibuzelor din rețeaua urbană.

În 1950, aceasta se transformă în Întreprinderea de Transport București (I.T.B.), iar în 1990 devine Regia Autonomă de Transport București (R.A.T.B.).

La apogeul capacității sale operaționale, I.T.B. dispunea de un parc de peste 2.500 autobuze (inclusiv celebrele autobuze Roman/DAC produse în România), 800 tramvaie (tip V3A și Tatra) și 700 troleibuze DAC/Astra, cu aproximativ 35.000 salariați. Aceasta îl plasa printre cei mai mari operatori de transport public din Europa de Est. În 1990, în contextul reformei economice post-comuniste, I.T.B. a fost transformată în Regia Autonomă de Transport București (R.A.T.B.), regim de funcționare menținut timp de aproape trei decenii.

STB S.A. (2018—prezent): Transformare și modernizare

Prin Hotărârea CGMB nr. 55/22.02.2018 s-a aprobat reorganizarea R.A.T.B. în societate pe acțiuni cu denumirea Societatea de Transport București STB S.A. Activitatea a început la data de 12.09.2018. Începând cu 17 septembrie 2018 a fost încheiat Contractul de delegare a gestiunii serviciului de transport public nr. 1 cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București–Ilfov (ADTPBI), și ulterior Contractul nr. 7/29.07.2021 cu Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transportul Public București–Ilfov (TPBI), aprobat prin HCGMB nr. 231/19.07.2021, în prezent în vigoare.

Transformarea în societate pe acțiuni a impus o nouă abordare managerială, cu cerințe sporite de transparență, eficiență și responsabilitate față de autoritățile publice locale și față de călătorii-beneficiari ai serviciilor. STB S.A. și-a asumat obiective clare de modernizare a flotei, de îmbunătățire a calității serviciilor și de reducere a impactului de mediu, corelate cu Strategia de Dezvoltare a Societății pentru perioada 2024–2034.

Flota modernă și obiective de sustenabilitate (2024–2025)

Începând cu 2019, STB S.A. a derulat programe ample de reînnoire a parcului de vehicule: achiziția a 100 tramvaie noi Astra Imperio (Arad), a 400 autobuze Mercedes-Benz Citaro Hibrid (tehnologie Euro VI, combustibil + recuperare energie la frânare) și a autobuzelor Iveco Crossway LE pentru liniile regionale. Obiectivul strategic asumat este ca 100% din achizițiile noi de vehicule să fie electrice sau hibrid în perioada 2025–2030.

În 2025, STB S.A. opera o rețea de 152 trasee (19 linii tramvaie, 17 troleibuze, 116 autobuze din care 57 linii regionale), cu un parc mediu circulat de 1.168 vehicule și un rulaj anual de 85.287 mii km. Lucrările de modernizare a liniilor de tramvai (program în 16 loturi, conform contractelor cu Primăria Municipiului București) progresează conform planificării, iar programul de modernizare a depourilor Colentina și Titan este planificat pentru finalizare în 2026.

Tabelul de mai jos sintetizează jaloanele majore din istoria transportului public bucureștean, de la înființarea primei societăți de tramvaie și până în prezent:

An	Eveniment major
1871	Înființarea primei Societăți Române de Tramvaiuri — tramvaie cu tracțiune hipomobilă
1894	Inaugurarea primei linii de tramvai electric: Obor–Cotroceni (9 decembrie 1894)
1909	Înființarea Societății Comunale a Tramvaielor București
1936	Rețeaua de tramvaie electrică atingea 228 km cale dublă, acoperind 228 km <sup>2</sup>
1950	Reorganizare în Întreprinderea de Transport București (I.T.B.) prin H.C.M. nr. 2226/1950
1960–80	Apogeul I.T.B.: 2.500 autobuze, 800 tramvaie, 700 troleibuze, 35.000 salariați

An	Eveniment major
1990	Transformare în Regia Autonomă de Transport București (R.A.T.B.)
2018	Reorganizare în STB S.A. prin HCGMB nr. 55/22.02.2018; activitate din 12.09.2018
2019–22	Achiziție 100 tramvaie Astra Imperio și 400 autobuze Mercedes-Benz Citaro Hibrid
2021	Contract delegare nr. 7/29.07.2021 cu TPBI (10 ani); certificare ISO 9001, 14001, 45001 reconfirmată
2024	Reconfirmare certificări ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SR EN 13816 (emise 12.06.2024, valabile 2027)
2025	Prima raportare CSRD/ESRS; 152 trasee, 1.168 vehicule, 85.287 mii km rulaj; proiecte BCMS, SEAL, REGES-SAP

### 1.5. Modelul de afaceri al Societății

Modelul de afaceri al STB S.A. este specific unui operator de serviciu public, cu obiectiv principal asigurarea mobilității urbane pentru populația Municipiului București și județului Ilfov, în condiții de siguranță, accesibilitate și continuitate.

STB S.A. creează valoare publică prin furnizarea de servicii de transport de suprafață (autobuz, troleibuz și tramvai), contribuind la reducerea utilizării transportului individual,

la diminuarea congestiei urbane și la limitarea emisiilor poluante asociate mobilității urbane.

Veniturile obținute din activitatea de transport, completate de compensațiile acordate pentru prestarea serviciului public, susțin funcționarea Societății și realizarea investițiilor necesare pentru modernizarea infrastructurii și a flotei. Integrarea principiilor de sustenabilitate în modelul de afaceri se reflectă în deciziile privind achiziția și exploatarea mijloacelor de transport, organizarea activităților de mentenanță, utilizarea resurselor energetice și gestionarea forței de muncă.

În anul 2025, activitatea de exploatare s-a desfășurat pe 152 trasee (19 linii tramvaie, 17 troleibuze și 116 autobuze, din care 57 linii regionale), prin 8 autobaze și 11 depouri, cu un parc mediu circulant de 1.168 vehicule și un rulaj total de 85.287 mii km. Capacitatea maximă de transport oferită a fost de 108.449 călători/oră-sens/zi.

Veniturile totale preliminate pentru 2025 s-au ridicat la 1.866.982,52 mii lei, **principalele componente** fiind: încasări proprii din vânzarea titlurilor de călătorie și servicii — 267.503,99 mii lei, compensație — 1.175.760 mii lei, diferență de tarif — 294.432,41 mii lei, **la care se adaugă alte venituri din exploatare** (amenzi, subvenții pentru investiții, redevențe etc.) — **129.286,12 mii lei.**

În anul 2025 veniturile din valorificarea deșeurilor se ridică la 2.288.823,12 lei.

Cheltuielile totale au fost de 1.865.991,29 mii lei. Creanțele restante la 31.12.2025 totalizau 974.258,39 mii lei, din care 950.734,58 mii lei reprezintă facturi neachitate de compensație și diferență de tarif (cu penalități), emise față de TPBI.

Societatea se confruntă cu o subfinanțare cronică a contractului de delegare: dreptul de regularizare al compensației pentru perioada 2018–2024 înregistrează o valoare de 757.126.248,44 lei, nerecunoscută și neachitată.

Datoriile fiscale restante față de ANAF fac obiectul unui plan de eșalonare la plată în valoare totală de 1.487.223.447 lei, aprobat prin Decizia nr. 14364/2025, pe o perioadă de 40 de luni.

## **1.6. Declarație privind procesul de diligență**

Activitatea derulată de STB S.A. – transporturi urbane, suburbane și metropolitane de călători, transportul în comun de persoane cu tramvaie, troleibuze și autobuze – a fost supusă unui proces de audit de certificare realizat de un auditor extern.

Standardele certificate vizate sunt: SR EN ISO 9001:2015 (calitate), SR EN ISO 14001:2015 (mediu), SR EN ISO 45001:2023 (sănătate și securitate în muncă) și SR EN 13816:2003 (transport public de călători). Auditorul extern a concluzionat că STB S.A. deține autorizațiile și licențele aplicabile domeniului de certificare.

În plus, Societatea a realizat în 2024 un audit energetic al activității de transport, condus de o echipă externă specializată. Echipa a propus măsuri pentru: optimizarea consumului de carburant prin eco-driving; iluminat LED; panouri fotovoltaice la autobaze; pompe de căldură; recompensarea angajaților care aplică măsuri de eficiență energetică.

Pe parcursul anului 2025 a fost asigurată coordonarea metodologică a Sistemului de Management Integrat la nivelul STB S.A., conform Programului de menținere a certificării Sistemului de Management Integrat, întreprinzându-se demersurile pentru avizarea și aprobarea procedurilor și instrucțiunilor ce descriu activitatea desfășurată în Societate. Au fost desfășurate auditerile interne planificate în cadrul SMI, precum și auditul extern de supraveghere realizat de RINA Services S.p.A. în conformitate cu planul de certificare pentru standardele ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 și ISO 45001:2018. Toate neconformitățile identificate în cadrul auditerilor au fost gestionate conform procedurilor specifice, cu elaborarea de planuri de acțiune corectivă.

### **1.6.1. Certificări și Sisteme de Management**

Societatea de Transport București STB S.A. deține și menține un Sistem de Management Integrat (SMI) certificat, care acoperă domeniile calității, mediului, sănătății și securității ocupaționale, precum și calitatea serviciului de transport public de călători. Certificările sunt acordate de RINA Services S.p.A. – organism de certificare independent, acreditat

de ACCREDIA (organismul național italian de acreditare, membru al rețelei europene EA) și recunoscut internațional prin rețeaua IQNet/CISQ.

### 1.6.2. Cadrul de certificare

Sistemul de Management Integrat al STB S.A. este structurat în jurul a patru standarde internaționale, acoperind toate dimensiunile esențiale ale guvernantei operaționale și ale sustenabilității:

- ISO 9001:2015 / SR EN ISO 9001:2015 – Sistemul de Management al Calității (SMC)
- ISO 14001:2015 / SR EN ISO 14001:2015 – Sistemul de Management de Mediu (SMM)
- ISO 45001:2018 / SR EN ISO 45001:2023 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale (SMS&S)
- SR EN 13816:2003 – Calitatea serviciului de transport public de călători

Toate certificatele au fost emise sau reconfirmate în iunie 2024, în urma unui audit de certificare extern efectuat de RINA Services S.p.A., și sunt valabile până în 2027, sub rezerva auditurilor anuale/semestriale de supraveghere și a reexaminării complete a sistemului de management la trei ani.

### 1.6.3. Certificatele deținute – Prezentare sintetică

Standard	Nr. Certificat	Domeniu de aplicare	Data emiterii	Valabil până la
ISO 9001:2015 (SR EN ISO 9001:2015)	45248/24/S (RINA/ACCREDIA)	Sistem de Management al Calității – Transporturi urbane/suburbane și metropolitane	12.06.2024	11.06.2027

Standard	Nr. Certificat	Domeniu de aplicare	Data emiterii	Valabil până la
		de călători cu tramvaie, troleibuze și autobuze		
ISO 14001:2015 (SR EN ISO 14001:2015)	EMS-9888/S (RINA/ACCREDIA)	Sistem de Management de Mediu – Transporturi urbane/suburbane și metropolitane de călători cu tramvaie, troleibuze și autobuze	12.06.2024	11.06.2027
ISO 45001:2018 (SR EN ISO 45001:2023)	OHS-5327 (RINA/ACCREDIA)	Sistem de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale – Transporturi urbane/suburbane și metropolitane de călători cu tramvaie,	12.06.2024	11.06.2027

Standard	Nr. Certificat	Domeniu de aplicare	Data emiterii	Valabil până la
		troleibuze și autobuze		
SR EN 13816:2003	CERT_S/24/28 (RINA)	Sistem de Management al Calității în Transportul Public de Călători – Transporturi urbane/suburbane și metropolitane de călători cu tramvaie, troleibuze și autobuze	14.06.2024	13.06.2027

#### 1.6.4. Recunoașterea internațională prin IQNet și CISQ

Cele trei certificate pentru standardele ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 sunt recunoscute internațional prin intermediul rețelei IQNet (International Certification Network) și al CISQ (Federația Italiană a Organismelor de Certificare a Sistemelor de Management). Aceasta conferă STB S.A. un nivel suplimentar de credibilitate la nivel european și internațional, certificatele IQNet echivalente fiind emise de CISQ/RINA.

Standard	Nr. Înregistrare IQNet	Sistemul certificat	Recunoaștere internațională
ISO 9001:2015	IT-152200	Quality Management System	IQNet / CISQ
ISO 14001:2015	IT-152198	Environmental Management System	IQNet / CISQ
ISO 45001:2018	IT-152199	Health and Safety Management System	IQNet / CISQ

### 1.6.5. Descrierea standardelor și relevanța pentru activitatea STB S.A.

#### ISO 9001:2015 – Sistemul de Management al Calității

Nr. certificat	45248/24/S   Organism: RINA Services S.p.A. (acreditat ACCREDIA)   IQNet: IT-152200
----------------	---

Standardul ISO 9001:2015 stabilește cerințele pentru un sistem de management al calității orientat spre satisfacția clientului și îmbunătățirea continuă a proceselor. Certificarea STB S.A. conform acestui standard demonstrează că Societatea a implementat procese sistematice de planificare, monitorizare și control al calității prestației serviciului de transport public de călători cu tramvaie, troleibuze și autobuze.

Domeniul de certificare acoperă toate activitățile aferente prestării serviciului de transporturi de călători la nivelul Municipiului București și al zonei metropolitane, inclusiv operarea flotei, mentenanța vehiculelor și managementul relației cu călătorii.

## ISO 14001:2015 – Sistemul de Management de Mediu

Nr. certificat	EMS-9888/S   Organism: RINA Services S.p.A. (acreditat ACCREDIA)   IQNet: IT-152198
----------------	---

Standardul ISO 14001:2015 prevede cerințele pentru identificarea, monitorizarea și controlul aspectelor de mediu semnificative generate de activitățile organizației, precum și pentru stabilirea și urmărirea obiectivelor de mediu în vederea reducerii impactului negativ asupra mediului înconjurător.

Certificarea STB S.A. în conformitate cu ISO 14001:2015 atestă angajamentul Societății față de respectarea legislației de mediu aplicabile, reducerea emisiilor poluante și a consumului de resurse naturale, gestionarea responsabilă a deșeurilor și prevenirea poluării. Aceasta se articulează direct cu obiectivele de sustenabilitate asumate de STB S.A. în cadrul Raportului de Sustenabilitate, inclusiv tranziția către o flotă cu emisii reduse.

## ISO 45001:2018 – Sistemul de Management al Sănătății și Securității Ocupaționale

Nr. certificat	OHS-5327   Organism: RINA Services S.p.A. (acreditat ACCREDIA)   IQNet: IT-152199
----------------	---

Standardul ISO 45001:2018 (adoptat în România ca SR EN ISO 45001:2023) reprezintă standardul internațional de referință pentru managementul sănătății și securității în muncă (SSM). Acesta impune organizațiilor să identifice și să controleze riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională, să implice angajații în procesele de SSM și să urmărească îmbunătățirea continuă a performanței în acest domeniu.

Certificarea STB S.A. conform ISO 45001:2018 reflectă prioritatea acordată siguranței personalului operativ (conducători de vehicule, personal de mentenanță, personal de infrastructură), în contextul specificului activității de transport urban – un domeniu cu riscuri ocupaționale ridicate. În 2025, STB S.A. a înregistrat 32 de accidente cu incapacitate temporară de lucru și 9 accidente ușoare, fără niciun deces sau caz de invaliditate permanentă, cu 1.285 zile totale de concediu medical acordate ca urmare a accidentelor de muncă, la 15.718.269 ore lucrate total.

### **SR EN 13816:2003 – Calitatea serviciului de transport public de călători**

Nr. certificat

CERT\_S/24/28 | Organism: RINA  
Services S.p.A.

Standardul SR EN 13816:2003 este specific sectorului transportului public și definește cadrul pentru măsurarea, monitorizarea și raportarea calității serviciului de transport public de călători, din perspectiva așteptărilor pasagerilor. Acoperă opt dimensiuni ale calității: disponibilitate, accesibilitate, informare, timp de deplasare, precizie, siguranță, confort și impact asupra mediului.

Certificarea SR EN 13816:2003 a STB S.A. confirmă că Societatea monitorizează sistematic calitatea percepută de călători și raportează transparent față de aceasta, constituind un instrument de responsabilitate publică față de municipalitate și cetățeni.

#### **1.6.6. Organism de certificare și acreditare**

Toate certificările menționate în prezentul capitol au fost acordate de RINA Services S.p.A. – unul dintre cele mai importante organisme de certificare la nivel european, cu sediul central la Genova, Italia (Via Corsica 12, 16128).

- Acreditare: ACCREDIA – Ente Italiano di Accreditamento, desemnat de Guvernul Italian ca organism național de acreditare conform Regulamentului (CE) nr. 765/2008.

- Recunoaștere internațională: rețeaua IQNet (peste 38 de organisme de certificare din 44 de țări) și CISQ – Federația Italiană a Organismelor de Certificare.
- Semnatar autorizat: Rosario Distefano, Senior Director Certification Europe Region, RINA Services S.p.A.
- Valabilitatea certificatelor poate fi verificată pe [www.rina.org](http://www.rina.org) și [www.iqnet-certification.com](http://www.iqnet-certification.com).

#### **1.6.7. Relevanța certificărilor pentru raportarea de sustenabilitate**

Sistemul de Management Integrat certificat al STB S.A. constituie infrastructura instituțională pe care se sprijină angajamentele de sustenabilitate asumate în prezentul Raport. Certificările externe independente reprezintă un mecanism de verificare terță parte a existenței și funcționării proceselor interne descrise în secțiunile privind politicile de mediu, sănătatea și securitatea în muncă, relația cu angajații și calitatea serviciului.

Prin prisma cerințelor ESRS (European Sustainability Reporting Standards) / CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), deținerea certificărilor ISO 9001, ISO 14001 și ISO 45001 contribuie la:

- Demonstrarea existenței unui cadru formal de governanță a riscurilor de mediu și sociale (ESRS E1, S1);
- Evidențierea mecanismelor de diligență (due diligence) față de impacturile proprii ale activității (ESRS 2 – SBM și MDR);
- Susținerea credibilității țintelor și indicatorilor de performanță raportați, prin existența unor sisteme de monitorizare certificate;
- Alinierea la bunele practici internaționale și la așteptările investitorilor, autorităților contractante și comunității.

#### **Indexul standardelor ESRS aplicate**

Tabelul de mai jos prezintă standardele ESRS aplicate în prezentul raport, o scurtă descriere a fiecăruia și secțiunea în care este tratat.

Capitol ESRS	Descriere	Secțiunea din raport
ESRS 1 – Cerințe generale	Principii și concepte fundamentale ale raportării (dublă semnificație, IRO, praguri de raportare). Standard transversal, aplicat în tot raportul.	Aplicat transversal
ESRS 2 – Informații generale	Guvernanța, strategia, modelul de afaceri, gestionarea impacturilor, riscurilor și oportunităților, indicatori și ținte.	Cap. 2
ESRS E1 – Schimbările climatice	Emisii de gaze cu efect de seră, consum de energie, mix energetic, riscuri climatice și măsuri de atenuare/adaptare.	Cap. 3.1
ESRS E2 – Poluare	Poluarea aerului, apei și solului, substanțe care prezintă motive de îngrijorare, gestionarea deșeurilor.	Cap. 3.3
ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine	Consumul de apă, recircularea apei tehnologice, evacuarea apelor uzate.	Cap. 3.3

Capitol ESRS	Descriere	Secțiunea din raport
ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele	Impactul asupra biodiversității și ecosistemelor (evaluat ca nematerial).	Cap. 3.4
ESRS E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară	Intrări și ieșiri de resurse, valorificarea deșeurilor, principiile economiei circulare.	Cap. 3.5
ESRS S1 – Forța de muncă proprie	Condiții de muncă, sănătate și securitate, diversitate, formare, remunerare, dialog social.	Cap. 4.1
ESRS S2 – Lucrătorii din lanțul valoric	Drepturile omului și condițiile de muncă ale lucrătorilor din lanțul valoric.	Cap. 4.2
ESRS S3 – Comunitățile afectate	Impactul asupra comunităților locale și implicarea în comunitate.	Cap. 4.3
ESRS S4 – Consumatorii și utilizatorii finali	Calitatea, accesibilitatea și siguranța serviciului public de transport pentru călători.	Cap. 4.4
ESRS G1 – Conduita în afaceri	Cultura corporativă, anticorupție, influență	Cap. 5

Capitol ESRS	Descriere	Secțiunea din raport
	politică, gestionarea relațiilor cu furnizorii, practici de plată.	

### 1.7. Dubla semnificație (Double Materiality)

#### Abordarea STB privind dubla semnificație

Analiza de dublă semnificație (dublă materialitate) reprezintă instrumentul central prin care STB S.A. identifică, evaluează și prioritizează temele de durabilitate relevante pentru activitatea sa. În conformitate cu cerințele Standardelor Europene de Raportare privind Durabilitatea (ESRS) și ale Directivei (UE) 2022/2464 (CSRD), fiecare temă este analizată din două perspective complementare: materialitatea de impact, care surprinde efectele activității STB asupra mediului înconjurător și asupra societății (perspectiva „dinspre interior spre exterior”), și materialitatea financiară, care surprinde modul în care temele de durabilitate pot influența performanța, poziția financiară și fluxurile de trezorerie ale Societății (perspectiva „dinspre exterior spre interior”). O temă este considerată semnificativă atunci când este materială din cel puțin una dintre cele două perspective.

Analiza acoperă întregul model de afaceri și lanțul valoric al STB S.A. — de la activitățile din amonte (achiziția de material rulant, energie, carburant, piese și servicii de mentenanță), la operațiunile proprii (exploatarea și întreținerea flotei de tramvaie, troleibuze și autobuze, a rețelei electrice de contact și a infrastructurii) și până în aval (prestarea serviciului public de transport către călători). Limitele analizei coincid cu cele utilizate pentru raportarea financiară a Societății.

#### Fundamentarea pe sistemele interne de evaluare

Spre deosebire de o evaluare construită pe estimări punctuale, analiza de dublă semnificație a STB se sprijină pe trei sisteme interne de evaluare a riscurilor și

impacturilor, deja existente, documentate și verificate periodic de o terță parte independentă. Această alegere metodologică conferă analizei un grad ridicat de obiectivitate și trasabilitate: scorurile de materialitate nu sunt stabilite arbitrar, ci derivă din evaluări tehnice realizate în cadrul sistemelor de management certificate ISO ale Societății, supuse auditurilor anuale de supraveghere efectuate de RINA Services S.p.A. (organism acreditat ACCREDIA, recunoscut prin rețeaua IQNet/CISQ). Cele trei surse sunt: Lista aspectelor de mediu semnificative 2025 (nr. 66048/04.02.2025), care furnizează nivelul de semnificație de mediu (Ns) pentru materialitatea de impact pe componenta de mediu; cele 23 de evaluări de risc de securitate și sănătate în muncă pe meserii și funcții (metodologia INCDPM/Pece, conform Legii nr. 319/2006), care furnizează nivelul de risc global (Nrg) pentru materialitatea de impact pe componenta socială; și Registrul Riscurilor centralizat 2025 (nr. 177087/14.04.2025), care furnizează expunerea la risc (Probabilitate × Impact) pentru materialitatea financiară.

### **Metodologia de identificare și evaluare (IRO-1)**

În cadrul analizei au fost evaluate impacturile pozitive și negative, actuale și potențiale, pe termen scurt (0–1 an), mediu (1–5 ani) și lung (peste 5 ani), precum și riscurile și oportunitățile cu potențial efect financiar. Procesul a parcurs următoarele etape: identificarea temelor de durabilitate potențial relevante, pornind de la lista temelor din ESRS 1 și de la specificul activității de transport public urban; asocierea fiecărei teme cu impacturile, riscurile și oportunitățile concrete derivate din activitate, atât la nivelul operațiunilor proprii, cât și de-a lungul lanțului valoric; evaluarea cantitativă a impacturilor de mediu prin preluarea nivelurilor de semnificație din Lista aspectelor de mediu; evaluarea impacturilor sociale asupra forței de muncă prin preluarea nivelurilor de risc global din evaluările de risc pe meserii; evaluarea materialității financiare prin preluarea expunerilor la risc din Registrul Riscurilor; și normalizarea rezultatelor la o scală comună și sintetizarea acestora într-o matrice de dublă semnificație.

Întrucât fiecare dintre cele trei sisteme utilizează o scală proprie (nativă), rezultatele au fost aduse la o scală comună de la 1 la 5 printr-o conversie liniară transparentă,

prezentată în tabelul de mai jos. Pentru fiecare temă, scorul reținut pe fiecare axă reprezintă valoarea maximă a impacturilor, riscurilor și oportunităților asociate (abordare conservatoare).

Sursă internă de evaluare	Indicator propriu (scală nativă)	Axă de materialitate	Conversie la scala 1-5
Lista aspectelor de mediu semnificative 2025 (Sistem de Management de Mediu ISO 14001, cert. EMS-9888/S)	Ns = nivel de semnificație, $Ns = 0,5 \cdot R + 0,15 \cdot S + 0,2 \cdot G + 0,15 \cdot M$ (prag intern de semnificație: $Ns > 5$ )	Impact – mediu (dinspre interior spre exterior)	$Ns < 5 \rightarrow 1-2$ ; $Ns 5-5,5 \rightarrow 3$ ; $Ns 5,5-6,5 \rightarrow 4$ ; $Ns > 6,5 \rightarrow 5$
23 Evaluări de risc SSM pe meserie/funcție (Sistem de Management SSM ISO 45001, cert. OHS-5327; metodologia INCDPM/Pece)	Nrg = nivel de risc global (scală 1-7; gravitate $\times$ probabilitate $\rightarrow$ nivel de risc)	Impact – social (dinspre interior spre exterior)	Nrg (1-7) $\rightarrow$ 1-5, liniar: $1 + (Nrg-1) \cdot (4/6)$
Registrul Riscurilor centralizat STB 2025 (185 riscuri, nr. 177087/14.04.2025)	Exp = expunere la risc, $Exp = Probabilitate \times Impact$ (scală 1-25)	Financiară (dinspre exterior spre interior)	Exp 1-4 $\rightarrow$ 1; Exp 5-8 $\rightarrow$ 2; Exp 9-12 $\rightarrow$ 3; Exp 13-16 $\rightarrow$ 4; Exp 17-25 $\rightarrow$ 5

### **Pragul de semnificație (materialitate)**

Pentru a stabili în mod transparent care dintre temele de durabilitate analizate sunt semnificative (materiale), STB S.A. a definit și a aplicat un prag de semnificație unic, valabil pentru ambele perspective ale dublei materialități.

Toate temele au fost evaluate pe scala comună de la 1 la 5, pe două axe independente: axa materialității de impact (efectele activității STB asupra mediului și societății) și axa materialității financiare (efectele temelor de durabilitate asupra performanței, poziției financiare și fluxurilor de trezorerie ale Societății).

**Pragul de semnificație este stabilit la un scor de minimum 3 pe cel puțin una dintre cele două axe** (regula „sau”). Astfel, o temă este considerată semnificativă (materială) dacă obține un scor de cel puțin 3 pe axa de impact sau pe axa financiară (sau pe ambele), și nesemnificativă (nematerială) dacă obține un scor de cel mult 2 pe ambele axe. Aplicarea pragului pe principiul „cel puțin una dintre axe” asigură conformitatea cu cerința ESRS privind dubla materialitate, potrivit căreia o temă trebuie raportată dacă este materială din perspectiva impactului sau din perspectiva financiară, fără a fi necesară îndeplinirea simultană a ambelor condiții.

Pragul se corelează cu pragurile native ale celor trei sisteme interne: pe componenta de mediu, pragul nativ este  $N_s > 5$  (un aspect de mediu cu  $N_s$  peste 5 devine semnificativ și corespunde unui scor de cel puțin 3 pe scala comună); pe componenta socială, nivelul de risc global  $N_{rg}$  este convertit proporțional de pe scala 1–7; iar pe componenta financiară, o expunere la risc (Exp) de cel puțin 9 pe scala 1–25 corespunde unui scor de cel puțin 3.

Interpretarea scorurilor pe scala comună 1–5 este următoarea:

Scor (scala 1–5)	Nivel de semnificație	Tratare în raport
1–2	Sub prag — ne semnificativ	Temă nematerială; se prezintă o declarație de inaplicabilitate justificată
3	Prag de semnificație — materialitate confirmată	Temă materială; tratată în capitolul dedicat
4–5	Semnificație ridicată	Temă materială prioritară; tratată detaliat, cu indicatori și ținte

### Rezultatele analizei (IRO-2)

În urma aplicării metodologiei, din cele zece teme de durabilitate analizate, opt au fost evaluate ca materiale, iar două ca nemateriale (biodiversitatea și ecosistemele — ESRS E4, și comunitățile afectate — ESRS S3), fiecare cu justificarea aferentă.

În zona de mediu, tema Schimbărilor climatice (ESRS E1) a fost confirmată ca materială pe ambele axe — principalul impact negativ fiind emisiile de gaze cu efect de seră din operarea flotei și consumul de energie (nivel de semnificație de până la 6,45 pentru emisiile de gaze), iar tranziția către o flotă cu emisii reduse constituind o oportunitate majoră. Tema Poluării (ESRS E2) a fost evaluată ca materială, fiind asociată evacuărilor de ape uzate, emisiilor de compuși organici volatili din vopsire și nivelurilor de noxe monitorizate, și prezentând cea mai ridicată expunere financiară dintre temele de mediu. Tema Apei (ESRS E3) este materială din perspectiva impactului, având în vedere consumul de apă tehnologică. Tema Economiei circulare (ESRS E5) este materială, fiind asociată generării de deșeuri, cu un impact pozitiv reflectat de rata de valorificare de aproximativ 85%. Tema Biodiversității (ESRS E4) a fost evaluată ca nematerială, întrucât activitatea se desfășoară integral în areal urban antropizat, fără suprapunere cu arii naturale protejate.

În zona socială, tema Forței de muncă proprii (ESRS S1) a fost confirmată ca materială pe ambele axe — pe componenta de impact, prin riscurile ocupaționale ale meseriilor expuse (conducători, mentenanță) și prin bolile profesionale documentate (afecțiuni ale coloanei vertebrale la conducători), iar pe componenta financiară prin cea mai ridicată expunere din Registrul Riscurilor. Tema Lucrătorilor din lanțul valoric (ESRS S2) este materială din perspectiva financiară. Tema Comunităților afectate (ESRS S3) a fost evaluată ca nematerială, întrucât activitatea nu generează impacturi negative directe asupra comunităților, ci un impact pozitiv prin asigurarea mobilității urbane. Tema Consumatorilor și utilizatorilor finali (ESRS S4) este materială prin relevanța sa centrală pentru modelul de afaceri al unui operator de serviciu public esențial care deservește aproximativ 1,5 milioane de călători pe zi. În zona de governanță, tema Conduitei în afaceri (ESRS G1) este materială din perspectiva financiară, fiind asociată riscurilor de conformitate și integritate specifice unei întreprinderi publice.

Tabelul de mai jos prezintă, pentru fiecare temă ESRS, impactul/riscul/oportunitatea principală, scorul de impact și scorul financiar (împreună cu sursa internă și valoarea nativă din care derivă), orizontul de timp avut în vedere și clasificarea finală de materialitate.

ESRS	Temă	IRO principal (impact / risc / oportunitate)	Impact (1–5) + sursă	Financiar (1–5) + sursă	Orizont	Material
E1	Schimbări climatice	Impact negativ: emisia GES din operarea flotei (Cat. 1) și consum energetic (Cat. 2). Oportunitate:	4 (Ns 6,45 – emisii gaze)	3 (Exp 10)	mediu–lung	DA

ESRS	Temă	IRO principal (impact / risc / oportunitate)	Impact (1– 5) + sursă	Financiar (1–5) + sursă	Orizont	Material
		electrificarea fotei, acces la finanțare verde / ETS.				
E2	Poluare	Impact negativ: ape uzate cu poluanți, COV din vopsire (PAFS), zgomot/noxe la S. Linii și S. RES. Risc: depășiri/sanțiuni de mediu.	3 (Ns 5,0 – ape uzate/COV)	4 (Exp 16)	scurt– mediu	DA
E3	Apă și resurse marine	Impact negativ: consum de apă tehnologică din puț propriu și rețea. Risc operațional de disponibilitate.	4 (Ns 6,40 – consum apă)	1 (fără risc dedicat)	mediu	DA
E4	Biodiversitate și ecosisteme	Fără exploatare a faunei/florei; operare integral	1 (fără aspect semnif.)	1 (fără risc)	—	NU

ESRS	Temă	IRO principal (impact / risc / oportunitate)	Impact (1– 5) + sursă	Financiar (1–5) + sursă	Orizont	Material
		în areal antropizat (București–Ilfov), fără suprapunere cu arii protejate.				
E5	Utilizarea resurselor și economia circulară	Impact: generare deșeuri (feroase, baterii, periculoase). Oportunitate: valorificare 85%, economie circulară.	4 (Ns 5,55 – deșeuri)	2 (Exp 8)	mediu	DA
S1	Forța de muncă proprie	Impact: riscuri ocupaționale pe meserii expuse (conducători, mentenanță) și boli profesionale (afecțiuni coloană). Risc: deficit de personal calificat.	3 (Nrg 3,50 – conducător troleibuz + boli prof.)	5 (Exp 20)	scurt– mediu	DA

ESRS	Temă	IRO principal (impact / risc / oportunitate)	Impact (1– 5) + sursă	Financiar (1–5) + sursă	Orizont	Material
S2	Lucrători din lanțul valoric	Risc: condiții de muncă la furnizori (pază, curățenie), respectarea drepturilor muncii în lanțul valoric.	1,5 (fără date proprie)	3 (Exp 12)	mediu	DA
S3	Comunități afectate	Impact pozitiv: mobilitate urbană pentru comunitate. Fără activitate în zone de mediu periclitare.	2 (calitativ)	2 (Exp reduc)	mediu	NU
S4	Consumatori și utilizatori finali	Impact: calitatea, siguranța și accesibilitatea serviciului public pentru ~1,5 mil. călători/zi. Relevanță centrală pentru modelul de afaceri.	3 (relevanță calitativă – serviciu public esențial)	2 (Exp 6)	scurt– lung	DA

ESRS	Temă	IRO principal (impact / risc / oportunitate)	Impact (1– 5) + sursă	Financiar (1–5) + sursă	Orizont	Material
G1	Conduita în afaceri	Impact pozitiv: integritate, anticorupție, achiziții responsabile. Risc: conformitate, conflicte de interese (întreprindere publică).	2 (calitativ)	3 (Exp 10)	mediu	DA

### Matricea de dublă materialitate

Matricea de mai jos poziționează temele în funcție de scorul de impact (rânduri) și scorul financiar (coloane). Temele aflate la un scor de cel puțin 3 pe cel puțin una dintre axe (regula „sau”) sunt materiale; cele aflate sub prag pe ambele axe (E4 și S3) sunt nemateriale.

Impact ↓ / Financiar →	1	2	3	4	5
5					
4	E3	E5	E1		
3		S4		E2	S1

Impact ↓ / Financiar →	1	2	3	4	5
2		S3	S2, G1		
1	E4				

*Legendă coduri: E1 Schimbări climatice · E2 Poluare · E3 Apă · E4 Biodiversitate · E5 Economie circulară · S1 Forța de muncă · S2 Lucrători lanț valoric · S3 Comunități · S4 Consumatori/utilizatori finali · G1 Conduita în afaceri.*

#### **Tabelul de semnificație**

Rezultatele analizei sunt sintetizate în tabelul de mai jos, care indică, pentru fiecare standard ESRS, scorul maxim obținut pe axa de impact și pe axa financiară, clasificarea de semnificație și secțiunea raportului în care tema materială este tratată.

Standard ESRS	Temă de durabilitate	Scor (impact / financiar)	Semnificativ	Secțiune raport
ESRS E1	Schimbări climatice	4 / 3	<b>Da</b>	Cap. 3.1
ESRS E2	Poluare	3 / 4	<b>Da</b>	Cap. 3.3
ESRS E3	Apă și resurse marine	4 / 1	<b>Da</b>	Cap. 3.3
ESRS E4	Biodiversitate și ecosisteme	1 / 1	<b>Nu</b>	Decl. inaplicabilitate (3.4)
ESRS E5	Economia circulară	4 / 2	<b>Da</b>	Cap. 3.5

Standard ESRS	Temă de durabilitate	Scor (impact / financiar)	Semnificativ	Secțiune raport
ESRS S1	Forța de muncă proprie	3 / 5	<b>Da</b>	Cap. 4.1
ESRS S2	Lucrători din lanțul valoric	1,5 / 3	<b>Da</b>	Cap. 4.2
ESRS S3	Comunități afectate	2 / 2	<b>Nu</b>	Cap. 4.3 (sub prag)
ESRS S4	Consumatori și utilizatori finali	3 / 2	<b>Da</b>	Cap. 4.4
ESRS G1	Conduita în afaceri	2 / 3	<b>Da</b>	Cap. 2 / 5

## 2. INFORMAȚII GENERALE

Prezentul capitol descrie cadrul general de raportare privind sustenabilitatea al Societății de Transport București STB S.A., în conformitate cu Standardul european ESRS 2 – «Prezentări de informații cu caracter general».

STB S.A. utilizează în pregătirea prezentei raportări indicațiile standardului transversal **ESRS 1 – Cerințe Generale**, prezent în Regulamentul delegat (UE) 2023/2772 al Comisiei din 31 iulie 2023. ESRS 1 este un standard transversal (cross-cutting) care nu generează un capitol distinct în raport, ci definește conceptele și principiile fundamentale aplicate în întreaga raportare: principiul dublei semnificații (double materiality), metodologia de identificare a impacturilor, riscurilor și oportunităților (IRO), ierarhia de prezentare a informațiilor, pragurile de raportare și cerințele de verificare externă. Toate capitolele raportului sunt structurate și redactate cu respectarea acestor cerințe generale.

### 2.1. Standardul de raportare ESRS 2

#### 2.1.1. Bazele întocmirii

Raportul de Sustenabilitate al STB S.A. a fost elaborat în conformitate cu cerințele Directivei (UE) 2022/2464 privind raportarea de sustenabilitate corporativă (CSRD), transpuse în legislația națională prin Ordinul Ministerului Finanțelor nr. 85/2024. Raportarea este realizată în conformitate cu Standardele europene de raportare privind sustenabilitatea (ESRS), adoptate prin Regulamentul delegat (UE) 2023/2772.

Raportul este întocmit pe bază individuală, la nivelul STB S.A., și acoperă exercițiul financiar aferent anului 2025 (1 ianuarie – 31 decembrie 2025). Informațiile prezentate reflectă activitatea, structura organizațională și procesele existente la data raportării.

#### Criteriul 1 – Analiză strategică și acțiune

Politici/angajamente de sustenabilitate

## Criteriul 1 – Analiză strategică și acțiune

STB S.A. nu dispune, la data raportării, de o politică de sustenabilitate separată, formalizată ca document distinct. Principiile de sustenabilitate sunt ancorate în documentele de planificare operațională, în politicile interne sectoriale (mediu, resurse umane, achiziții, SSM) și în proiectele de modernizare a activității.

Sistemul de Management Integrat certificat (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SR EN 13816) constituie cadrul de implementare practică a principiilor de sustenabilitate. Politicile sectoriale sunt comunicate angajaților prin proceduri interne, Regulamentul Intern și CCM. Documentele relevante (politica de mediu, politica de SSM, codul de etică) sunt disponibile intern și parțial public pe [www.stbsa.ro](http://www.stbsa.ro).

### Strategia de sustenabilitate

STB S.A. nu dispune de o strategie de sustenabilitate distinctă. Aspectele de sustenabilitate sunt integrate în Strategia de Dezvoltare 2024–2034, aprobată de Consiliul de Administrație, care definește direcțiile strategice ale Societății. Societatea intenționează să elaboreze o strategie de sustenabilitate dedicată până la finalul anului 2026, corelată cu cerințele CSRD.

### Domenii cheie de acțiune

Strategia de Dezvoltare 2024–2034 definește principalele direcții strategice cu relevanță pentru sustenabilitate:

Modernizarea parcului cu vehicule cât mai puțin poluante, cu respectarea performanțelor în exploatare, fiabilității crescute și întreținerii simple;

Creșterea ponderii utilizării transportului public prin modernizarea/reabilitarea/extinderea rețelei de transport public;

Reabilitarea și modernizarea infrastructurii de rulare tramvai (16 loturi);

Modernizarea depourilor Colentina și Titan (finanțate prin PR BI 2021–2027);

### Criteriul 1 – Analiză strategică și acțiune

Instruirea conducătorilor de vehicule pentru Eco-driving;

Monitorizarea permanentă a factorilor de mediu – apă, aer pentru evitarea depășirilor limitelor admisibile prevăzute în standardele de mediu;

Aplicarea conceptului de achiziții publice verzi cu scopul de a cumpăra bunuri, servicii și lucrări cu un impact redus asupra mediului pe tot parcursul ciclului lor de viață în vederea reducerii poluării, promovării eficienței energetice și susținerea unei economii circulare.

Asigurarea durabilității companiei din punct de vedere economic, social și de mediu;

Îmbunătățirea relației cu călătorii și a imaginii Societății;

Modernizarea sistemului informatic și digitalizarea activității comerciale.

#### Referințe ODD și standarde

Raportul este elaborat conform ESRS (Reg. UE 2023/2772) și Regulamentul (UE) 2020/852 privind taxonomia. ODD relevante: ODD 3 (Sănătate), ODD 8 (Muncă decentă), ODD 9 (Industrie și infrastructură), ODD 11 (Orașe durabile), ODD 13 (Acțiune climatică).

### Criteriul 2 – Materialitate

Analiza de dublă materialitate – abordare și metodologie

Analiza de dublă materialitate a STB S.A. a fost realizată în conformitate cu cerințele ESRS și cu principiile stabilite de Directiva CSRD, ținând cont de specificul activității de transport public urban și de statutul de întreprindere publică.

Procesul a inclus evaluarea simultană a: (1) impacturilor semnificative ale activității Societății asupra mediului și societății (materialitate de impact) și (2) riscurilor și

## Criteriul 2 – Materialitate

oportunităților care pot influența performanța operațională și financiară (materialitate financiară).

### Aspecte de sustenabilitate care afectează STB S.A. (outside-in)

Presiuni externe identificate: reglementările europene privind emisiile și decarbonizarea transportului (Green Deal, Fit for 55); obligații de raportare conform CSRD, aplicabile din 2025; creșterea prețurilor la energie; schimbările climatice (valuri de căldură, inundații) – risc operațional crescut; cerințe crescânde de conformitate cu implicații de cost.

### Aspecte semnificative influențate de STB S.A. (inside-out)

Impact pozitiv: transportul public reduce semnificativ emisiile față de transportul individual; mobilitatea urbană contribuie la incluziune socială; ~10.000 locuri de muncă directe.

Impact negativ: emisiile GES din arderea motorinei de autobuzele diesel; deșeuri periculoase din activitățile de întreținere; nivelul de zgomot al tramvaielor vechi în zonele rezidențiale.

### Oportunități și riscuri

Aspect Risc Oportunitate Schimbări climatice Deteriorarea infrastructurii, consum energetic crescut vara creștere absenteism clienți și forța de muncă, blocaje în trafic, scăderea utilizării transportului public Accesare fonduri UE pentru electrificarea flotei Modernizarea infrastructurii rutiere și a căii de rulare pentru a crește rezistența șinelor la temperaturi ridicate; adaptarea stațiilor prin instalarea de adăposturi, zone umbrite Reglementări emisii Costuri de conformitate crescute Modernizare flotă cu sprijin public Resurse umane Deficit personal calificat tehnic Programe de formare și retenție Energie Volatilitatea prețurilor la energie Eficiență energetică, surse regenerabile

## Criteriul 2 – Materialitate

Digitalizare Riscuri cibernetice (clasificat >2% CA) Eficiență operațională, satisfacție călători

Identificarea aspectelor semnificative a ținut cont de natura activităților desfășurate, cerințele legale aplicabile, așteptările părților interesate și experiența operațională a Societății. Implicarea formală a părților interesate în analiza materialității va fi implementată în cadrul strategiei de sustenabilitate (2026).

## Criteriul 3 – Obiective de sustenabilitate

Obiective pe termen mediu și lung

Strategia de Dezvoltare a STB S.A. definește direcțiile strategice, care includ obiective relevante pentru sustenabilitate. Obiectivele cuantificate sunt urmărite anual prin Planul Anual de Implementare a Strategiei STB S.A.

Obiectiv Termen Indicator de monitorizare Electrificarea flotei noi achiziționate (100% achiziții noi = vehicule electrice/hibrid) 2025–2030 % vehicule electrice/hibrid din total flotă nouă Reducerea emisiilor GES cat. 1 față de 2023 2027 Tone CO<sub>2</sub> anual (COPERT v.5.8.1) Modernizarea a 100% a liniilor de tramvai (16 loturi) 2025–2027 Nr. loturi finalizate / total Modernizarea depourilor Colentina și Titan 2026 % avansament fizic lucrări Implementarea ISO 50001 (Management Energie) 2026 Certificare obținută da/nu Reducerea consumului de apă față de 2024 2026 m<sup>3</sup>/an consum total Reducerea accidentelor de muncă față de 2024 2026 Rata accidentelor / 1.000.000 ore lucrate Formare profesională – min. 15 ore/angajat/an Anual Ore medii formare / angajat Elaborarea strategiei de sustenabilitate STB 2026 Document aprobat de CA

### Criteriul 3 – Obiective de sustenabilitate

Monitorizarea obiectivelor este urmărită anual, cu responsabilitate distribuită pe direcții/departamente. Comitetul de Gestionare a Riscurilor și Consiliul de Administrație sunt informați periodic.

Corelarea cu ODD

Obiectivele sunt corelate cu: ODD 3 (sănătate și bunăstare), ODD 8 (muncă decentă), ODD 9 (industrie și inovare), ODD 11 (comunități durabile), ODD 13 (acțiune climatică) și ODD 17 (parteneriate).

### Criteriul 4 – Complexitatea lanțului valoric

Descrierea lanțului valoric

Lanțul valoric al STB S.A. cuprinde trei componente principale:

Amonte (furnizori): achiziție vehicule (autobuze, troleibuze, tramvaie), combustibili (motorină), energie electrică, piese și componente, servicii de pază, curățenie și alte servicii auxiliare.

Operațional: exploatarea zilnică a flotei, întreținere și reparații în cele 20 unități (8 autobaze, 8 depouri tramvaie, 3 depouri troleibuze, 1 depozit comun troleibuze și autobuze hibrid, Uzina de Reparații – Atelierele Centrale).

Aval (beneficiari): servicii de transport furnizate cetățenilor din București și zona metropolitană, prin contractul cu TPBI.

Principalii furnizori

Furnizor Produse / servicii Relevanță sustenabilitate Rompetrol Downstream  
Carburant (motorină) Emisii GES categoria 1 NOVA POWER & GAS SRL / Tinmar  
Energy Energie electrică Consum energie cat. 2 NOVA POWER & GAS SRL Gaze

#### Criteriul 4 – Complexitatea lanțului valoric

naturale Daimler Truck & Bus Romania SRL Piese auto Economia circulară Romprest Servicii Integrate SRL Servicii Standarde sociale muncă Romanian Security Systems Servicii pază Standarde sociale muncă ICPE SAERP SA Piese electrice tramvaie Consum materiale ADETRANS SRL Piese auto Economia circulară HANNING & KAHL GMBH & CO. KG Piese tramvaie Economia circulară Furnizori servicii pentru tratarea și eliminarea deșeurilor Colectare, tratare, eliminare deșeuri Economia circulară

#### Aspecte de sustenabilitate în lanțul valoric

Criteriile sociale (Legea 448/2006 – achiziții de la Unități Protejate Autorizate) și de mediu (criterii ecologice conform Anexei 2 la Legea 99/2016, Ordinul 1946/2024, Regulamentul UE 2018/858) sunt integrate în procedurile de achiziție. Pe parcursul anului 2025, STB S.A. a derulat 116 proceduri de achiziție sectoriale, din care au fost atribuite 83 de proceduri. Au fost realizate 601 achiziții directe, 104 acorduri-cadru și 191 contracte subsecvente, precum și 26 contracte sectoriale individuale. Furnizorii sunt selectați conform Legii 99/2016 privind achizițiile sectoriale și HG 394/2016.

Clientul STB S.A. este TPBI, care achiziționează serviciile de transport pentru locuitorii orașului București și ai zonelor limitrofe, aceștia fiind beneficiarii finali ai serviciilor de transport.

### 2.1.2. Guvernanța

#### ESRS 2 – Guvernanță → Criteriul 5 (Responsabilitate)

#### Criteriul 5 – Responsabilitate

Organele de conducere și rol în sustenabilitate

### Criteriul 5 – Responsabilitate

Organul de conducere al STB S.A., potrivit prevederilor Actului constitutiv, este format din Adunarea Generală a Acționarilor, Consiliul de Administrație și Directorul General.

Organ/Structură Rol în sustenabilitate Nivel Adunarea Generală a Acționarilor Aprobă politica economică generală și strategia Strategic Consiliul de Administrație Supraveghează activitatea, aprobă planurile de dezvoltare și investiții Strategic Comitetul de Audit Controlul intern și conformitatea raportărilor (inclusiv nefinanciare) Control Comitetul de Gestionare a Riscurilor Identifică și monitorizează riscurile, inclusiv ESG Risc Comitetul de Nominalizare și Remunerare Politici de personal și remunerare HR Directorul General Implementarea strategiei și coordonarea operațională Executiv Direcții funcționale (Mediu, HR, Infrastructură, Achiziții, etc.) Implementarea practică a politicilor de sustenabilitate pe domenii Operațional

Aspectele de sustenabilitate sunt abordate în contextul responsabilităților generale ale structurilor de conducere, fără a exista, la data raportării, un organism distinct dedicat exclusiv sustenabilității. Societatea intenționează să înființeze o funcție/persoană responsabilă de coordonarea raportării de sustenabilitate până în 2026.

Informațiile relevante privind sustenabilitatea sunt furnizate conducerii executive și CA prin raportări interne, note de informare și documente de sinteză elaborate de structurile de specialitate, vizând: impacturile de mediu, SSM, resurse umane, conformitate legală, control intern.

### Criteriul 6 – Reguli și procese

Ancorajul sustenabilității în activitatea zilnică

Aspectele de sustenabilitate sunt integrate în activitatea operațională prin instrumentele interne existente:

### Criteriul 6 – Reguli și procese

Sistemul de Management Integrat certificat (ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2023, SR EN 13816:2003) – cadrul principal de implementare;

Planul de Prevenire și Reducere a Cantităților de Deșeuri 2025 – aprobat intern, publicat;

Procedura de sistem privind Managementul Riscului – publicată și comunicată tuturor angajaților;

Codul de etică al personalului STB S.A. și Codul de etică al CA nr. 17/20.02.2025;

Contractul Colectiv de Muncă – reglementează drepturile și obligațiile angajaților;

Planul de Integritate pentru implementarea SNA 2021–2025;

Autorizații de mediu pentru toate punctele de lucru; autorizații de gospodărire a apelor;

Proceduri de achiziții cu criterii sociale și de mediu (Legea 99/2016, Ordinul 1946/2024);

Declarația de integritate organizațională nr. 67155/17.06.2024.

### Criteriul 7 – Control și monitorizare

Indicatori de performanță monitorizați intern

STB S.A. colectează și monitorizează intern indicatori de performanță cu relevanță pentru sustenabilitate:

Domeniu Indicator Frecvență Energie electrică Consum total kWh/lună pe categorii de utilizatori (tramvaie, troleibuze, unități, autobuze electrice) Lunar Combustibili Consum motorină (litri/lună, litri/100km) Lunar Gaz metan Consum m<sup>3</sup>/lună pentru încălzire spații Lunar Energie termică Consum termoficare GJ/lună Lunar Apă Consum m<sup>3</sup>/lună

### Criteriul 7 – Control și monitorizare

(puț, ANB, lac, canalizare) Lunar Emisii GES cat.1 Tone CO<sub>2</sub> anual (software COPERT v.5.8.1) Anual Deșeuri Cantități generate pe tipuri (kg/tona), valorificate vs. eliminate Anual Accidente de muncă Nr. accidente, zile concediu medical, ore lucrate; realizat 2025: 32 accidente cu incapacitate temporară, 9 accidente ușoare, 74 evenimente cercetate, 1.285 zile concediu medical, 15.718.269 ore lucrate total Lunar Formare profesională Nr. participanți, ore totale, cost Anual Parcurș vehicule Km totali parcurși pe tip vehicul Lunar

Datele sunt colectate de structurile de specialitate (Serviciul Mecano Energetic, Serviciul Protecția Mediului, Direcția Resurse Umane), centralizate și validate intern. Raportările externe se realizează conform cerințelor legale.

### Criteriul 8 – Sistemul de stimulare

Sisteme de recompensare legate de sustenabilitate

La data raportării, STB S.A. nu dispune de un sistem de recompensare formal dedicat atingerii obiectivelor de sustenabilitate, distinct de sistemul general de salarizare și premiere reglementat prin CCM.

Mecanisme indirecte de stimulare existente:

Programul Eco-driving: șoferii sunt formați pentru conducere economică și ecologică, cu impact direct asupra consumului de combustibil și emisiilor;

Recomandare din Raportul de Audit Energetic 2024: introducerea unui sistem de recompensare a angajaților care propun sau aplică măsuri de eficiență energetică.

Societatea intenționează să dezvolte, în cadrul elaborării strategiei de sustenabilitate (2026), un sistem de indicatori și stimulente legate de performanța de sustenabilitate, inclusiv pentru managementul de nivel superior.

## Criteriul 8 – Sistemul de stimulare

*GRI-SRS 2-19: Politicile de remunerare pentru conducere și personal sunt reglementate prin CCM și hotărâri ale CA. Nu există, la data raportării, o componentă variabilă de remunerare legată explicit de indicatori ESG.*

## Criteriul 9 – Implicarea părților interesate

Identificarea și categoriile de părți interesate

Metoda de identificare a părților interesate relevante se bazează pe natura activității de serviciu public și pe cadrul de reglementare aplicabil.

Categorie Mod de interacțiune Canale principale Călători / Cetățeni Feedback, petiții, sondaje satisfacție [www.stbsa.ro/sesizări](http://www.stbsa.ro/sesizări), Call Center, FB, Twitter, Instagram, LinkedIn, INFO TB Autorități publice (PMB, ADTPBI, CGMB) Raportări periodice, negocieri contract delegare Contractul de delegare, ședințe operative Angajați Dialog social, negocieri CCM, sesizări interne Sindicat reprezentativ, Comitet SSM, Serviciul Etică și integritate Furnizori Proceduri achiziție, monitorizare contracte Departamentul Achiziții, Serviciul Monitorizare Contracte Organisme de reglementare (ANPM, ITM, AFER) Raportări legale, audituri, inspecții Raportări obligatorii, autorizații

Societatea intenționează să implementeze un proces formal de consultare a părților interesate dedicat analizei de materialitate, în cadrul elaborării strategiei de sustenabilitate (2026).

## Criteriul 10 – Inovație și managementul produsului/serviciului

Evaluarea impactului și inovare

### Criteriul 10 – Inovație și managementul produsului/serviciului

STB S.A. evaluează impactul de sustenabilitate al serviciului de transport public de-a lungul ciclului de viață, de la achiziția vehiculelor și a energiei până la gestionarea deșeurilor din exploatare și reparații.

Inițiative de inovare cu impact de sustenabilitate

În perioada 2020–2025 au existat progrese semnificative prin reînnoirea flotei. Până la finalul anului 2024, au fost achiziționate și date în exploatare:

400 autobuze Euro 6 Otocar;

130 autobuze Mercedes-Benz Citaro hibrid Euro 6;

100 tramvaie Astra Imperio (noi);

100 troleibuze electrice Solaris (cu autonomie);

100 autobuze complet electrice.

În anul 2025 au mai fost achiziționate 100 de autobuze noi.

Modernizarea tramvaielor V3A: invertoare (economie energie 30–40%), aer condiționat, podea coborâtă, acces persoane cu dizabilități;

Sistem ticketing electronic (carduri contactless) și aplicații mobile INFO TB;

Program Eco-driving pentru reducerea consumului de combustibil;

Demers pentru finanțare din ETS (EU Emissions Trading System) pentru electrificarea flotei.

Primăria Municipiului București a demarat procedura de achiziție a 250 tramvaie noi și 100 troleibuze 18m cu autonomie, STB S.A. administrând în exploatare vehiculele PMB.

## Criteriul 10 – Inovație și managementul produsului/serviciului

Inovația în sustenabilitate este evaluată prin: kWh/km parcurs; emisii CO<sub>2</sub>/km; cost de operare pe km. având ca scop reducerea amprentei de carbon și îmbunătățirea experienței călătorilor.

### 2.1.3. Strategia

Prezentul subcapitol descrie modul în care aspectele de sustenabilitate sunt avute în vedere în cadrul strategiei generale a STB S.A., precum și modul în care impacturile, riscurile și oportunitățile relevante sunt identificate și gestionate.

### 2.1.4. Integrarea sustenabilității în strategia Societății

Sustenabilitatea este integrată în strategia STB S.A. prin deciziile privind exploatarea și modernizarea flotei; utilizarea eficientă a resurselor energetice și materiale; asigurarea SSM; respectarea cerințelor legale și de conformitate. La data raportării, sustenabilitatea nu este reflectată într-un document strategic distinct, însă principiile sale sunt incluse în documentele de planificare operațională și în proiectele de investiții.

### 2.1.5. Gestionarea impacturilor, a riscurilor și a oportunităților

Activitatea STB S.A. generează impacturi semnificative:

- (1) **de mediu** – consumul de energie (392.217 MWh total energie primară în 2025, din care 69,2% motorină), emisii din exploatarea flotei (22.821 tone motorină consum anual), utilizarea resurselor de apă (391.480,4 mc total captat), generare permanentă de deșeuri în activitatea de întreținere și reparații (4809,6 tone generate în 2025);
- (2) **sociale** – condițiile de muncă ale angajaților (15.718.269 ore lucrate, 32 accidente cu incapacitate temporară în 2025), SSM, relația cu utilizatorii (22.263 mesaje/sesizări primite în 2025);
- (3) **asupra comunității** – rolul transportului public în mobilitatea urbană și accesul populației la servicii esențiale, cu aprox. 10.000 locuri de muncă directe.

### 2.1.6. Gestionarea riscurilor și oportunităților

Gestionarea riscurilor se realizează prin mecanismele existente de control intern și management al riscurilor, implementate la nivelul STB S.A. Procesul de management al riscului este continuu, proactiv și sistematic, cu responsabilități distribuite pe 5 niveluri ierarhice:

- Nivelul 1: Persoanele responsabile de desfășurarea activităților (proprietari de risc);
- Nivelul 2: Grupele de gestionare a riscurilor de la nivelul departamentelor/direcțiilor;
- Nivelul 3: Echipa de Gestionare a Riscurilor (EGR) la nivel de Societate;
- Nivelul 4: Comisia de Monitorizare (CM) – analizează și avizează Profilul de risc;
- Nivelul 5: Directorul General – aprobă Profilul de risc, Registrul de Riscuri și Planul de măsuri.

STB S.A. menține un sistem structurat de management al riscurilor, conform Ordinului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice. Registrul Riscurilor pentru anul 2025, aprobat de conducerea societății, centralizează evaluarea riscurilor la nivelul tuturor entităților organizatorice (EO), structurate pe cinci niveluri ierarhice.

În cursul anului 2025 au fost identificate, evaluate și gestionate 185 de riscuri, acoperind toate direcțiile și serviciile din structura organizatorică a societății. Fiecare risc a fost cuantificat prin probabilitate și impact, obținând un nivel de expunere inerentă (în absența măsurilor de control) și un nivel de expunere reziduală (după aplicarea măsurilor), permițând compararea eficacității controalelor implementate.

Distribuția riscurilor pe strategii de gestionare în 2025

STRATEGIE ADOPTATĂ	NR. RISCURI	% DIN TOTAL	EXPUNERE REZIDUALĂ MEDIE	DESCRIERE
Tratare (măsuri active de reducere)	59	31,9%	5,8	Riscuri cu expunere ridicată sau medie — se implementează măsuri specifice de reducere
Monitorizare (supraveghere continuă)	78	42,2%	4,9	Riscuri cu expunere medie — controale existente eficiente, se urmăresc periodic
Acceptare (risc tolerat)	48	25,9%	2,8	Riscuri cu expunere scăzută — beneficiile reducerii nu depășesc costurile de control

STRATEGIE ADOPTATĂ	NR. RISCURI	% DIN TOTAL	EXPUNERE REZIDUALĂ MEDIE	DESCRIERE
TOTAL riscuri gestionate 2025	185	100%	4,4	

Distribuția riscurilor pe niveluri de expunere inerentă

NIVEL EXPUNERE INERENTĂ	NR. RISCURI	DIN CARE: CU MĂSURI DE TRATARE	REDUCERE MEDIE PRIN CONTROL (%)	EXEMPLU DE RISC REPREZENTATIV
Ridicată (15–25) — risc semnificativ	10	10	71%	Funcționarea defectuoasă a mașinilor unelte — URAC (exp. 20→4); Diseminarea neautorizată a informațiilor confidențiale (exp. 15→5)
Medie (8–12) — risc moderat	49	38	34%	Expunerea la penalități contractuale — Contract Delegare

NIVEL EXPUNERE INERENTĂ	NR. RISCURI	DIN CARE: CU MĂSURI DE TRATARE	REDUCERE MEDIE PRIN CONTROL (%)	EXEMPLU DE RISC REPREZENTATIV
				(exp. 16→12); Riscuri de incendiu la vehicule și clădiri — noi 2025 (exp. 12→8)
Scăzută (1–6) — risc minor	126	11	16%	Riscuri operaționale de rutină: erori de înregistrare contabilă, întârzieri administrative, fluctuații de personal

Riscuri noi identificate în 2025 (29 riscuri)

Procesul anual de revizuire a registrului de riscuri, derulat în primul trimestru al anului 2025, a condus la identificarea a 29 de riscuri noi față de exercițiul anterior. Cele mai relevante din perspectivă operațională și de siguranță sunt prezentate mai jos:

Cod	Descrierea riscului	Structura responsabilă	Exp. inerentă	Exp. reziduală	Strategie
RR2510	Apariția unui început de incendiu la mijloacele de transport călători	Serviciul Situații de Urgență (SSU)	12	8	Tratare
RR2515	Apariția unui început de incendiu la Autobaza Obregia	Serviciul Situații de Urgență (SSU)	12	8	Tratare
RR2516	Apariția unui început de incendiu la stațiile electrice din Secția RES	Serviciul Situații de Urgență (SSU)	12	8	Tratare
RR2521	Influențarea auditorilor interni în activitățile de analiză și consultanță	Serviciul Audit Public Intern (SAPI)	10	10	Tratare
RR2523	Accesul necontrolat în locații și la informații confidențiale	Serviciul Audit Public Intern (SAPI)	10	10	Tratare
RR2503	Executarea parțială a lucrărilor de întreținere și reparații clădiri	Direcția Patrimoniu Administrativ	8	6	Tratare

Cod	Descrierea riscului	Structura responsabilă	Exp. inerentă	Exp. reziduală	Strategie
RR2514	Discontinuități în încheierea contractelor de mentenanță echipamente/instalații PSI	Serviciul Situații de Urgență (SSU)	8	8	Tratare
RR2518	Remedierea cu întârziere a avariilor accidentale la infrastructura căii de rulare	Direcția Infrastructură — Secția Linii	6	3	Monitorizare
RR2520	Demararea procedurii de recrutare fără specificarea clară a cerințelor de post	DMRU — Serviciul Recrutare	6	6	Monitorizare
RR2519	Întocmirea necorespunzătoare a documentelor de achiziție servicii utilități (en. el., gaze)	Direcția Infrastructură — Serv. Mecano-Energetic	3	3	Acceptare
+ 19 riscuri	Riscuri adiționale noi 2025 cu expunere scăzută (1–6), distribuite în Direcția	Diverse direcții	1–6	1–6	Acceptare / Monitorizare

Cod	Descrierea riscului	Structura responsabilă	Exp. inerentă	Exp. reziduală	Strategie
	Economică, Direcția Transport MR, Direcția Marketing, Direcția Comercială				

#### Distribuția riscurilor pe structuri organizatorice

Cele 185 de riscuri gestionate acoperă 13 direcții principale și 40+ servicii/compartimente din cadrul STB S.A. Direcțiile cu cel mai mare număr de riscuri identificate sunt:

Structura organizatorică	Nr. riscuri	din care: Tratare	din care: noi 2025	Risc cu exp. max.
Direcția Generală (DG) — inclusiv SSU, SAPI, SJC, DPO, SMIR	35	14	10	15 → 5
Dir. Transport Întreținere și Reparații Material Rulant	22	14	5	20 → 4
Director Executiv — Dep. Management	22	4	0	15 → 10

Structura organizatorică	Nr. riscuri	din care: Tratare	din care: noi 2025	Risc cu exp. max.
Calitate și Protecția Mediului (SMC, SPMD)				
Direcția Economică	14	0	5	6 → 6
Direcția Digitalizare — DTIC	13	4	0	10 → 5
Direcția Tehnică	13	0	0	6 → 6
Direcția Infrastructură	12	2	3	9 → 6
Direcția Managementul Resurselor Umane	11	0	2	6 → 6
Direcția Contract de Delegare și Programe de Transport	10	3	0	16 → 12
Alte direcții (Comercială,	23	8	4	12 → 8

Structura organizatorică	Nr. riscuri	din care: Tratare	din care: noi 2025	Risc cu exp. max.
Patrimoniu, Control, Marketing)				

#### Planul de măsuri de control aferent Registrului de Riscuri 2025

Fiecărui risc identificat în registru îi corespunde o măsură de control specifică, documentată în Planul de Măsuri Centralizat (nr. 177088/14.04.2025), elaborat de Serviciul Managementul Integrat al Riscurilor. Planul specifică măsura de control, termenul de implementare și responsabilul desemnat la nivel de serviciu/compartiment. Termenele de implementare se distribuie astfel: măsuri cu caracter permanent (acțiuni continue pe tot parcursul anului) — 42%; măsuri cu termen fix în cursul anului 2025 — 51%; măsuri cu periodicitate recurentă (lunar, anual, la constatare) — 7%.

#### 2.1.7. Indicatori și ținte

Monitorizarea aspectelor de sustenabilitate se realizează prin indicatorii operaționali și de conformitate existenți, utilizați de structurile de specialitate în activitatea curentă. Indicatorii vizează: consumul de resurse, SSM, resurse umane, conformitate legală și guvernanta corporativă. Indicatorii specifici și valorile numerice sunt prezentate în capitolele tematice.

### 3. INFORMAȚII DESPRE MEDIU

#### 3.1. Standardul de raportare ESRS E1 – Schimbările climatice

*Criteriul 13 – Emisii relevante pentru climă | GRI-SRS 305-1, 305-2, 305-5*

##### Criteriul 13 – Emisii relevante pentru climă (ESRS E1)

Planul de tranziție pentru atenuarea schimbărilor climatice

Activitățile desfășurate de STB S.A. sunt generatoare de impact asupra mediului. Prin aplicarea celor mai bune practici disponibile și a mecanismelor de monitorizare, impactul asupra mediului este minimizat.

Una dintre direcțiile strategice ale STB S.A. se referă la dezvoltarea unui transport durabil prin îmbunătățirea condițiilor de mediu. Pentru realizarea acestui obiectiv sunt urmărite:

(i) modernizarea parcului cu vehicule cât mai puțin poluante, cu respectarea performanțelor în exploatare, a fiabilității crescute și a întreținerii simple;

(ii) instruirea conducătorilor de vehicule pentru Eco-driving;

(iii) monitorizarea proceselor tehnologice de întreținere și reparații;

(iv) înscrierea în limitele admise de standarde 391.480,4 mc total captat), generare permanentă de deșeuri în activitatea de întreținere și reparații (4809,6 tone generate în 2025);

(v) aplicarea unor soluții adecvate pentru diminuarea consumului de energie;

(vi) reintroducerea în circuitul economic, prin valorificare, a unor cantități cât mai mari de deșeuri generate din activitatea de întreținere și reparații, acestea devenind materii prime secundare reducând astfel dependența de resursele naturale primare

### Criteriul 13 – Emisii relevante pentru climă (ESRS E1)

(vii) asigurarea durabilității companiei din punct de vedere economic, social și de mediu.

Sursele principale de emisii și metodologia de calcul (GRI-SRS 305-1)

Sferă emisii Sursă principală Semnificație Categoria 1 (directe) Arderea a 22.821 tone motorină în autobuzele diesel din flotă (2025) Majoră – principala sursă de emisii directe Categoria 2 (indirectă – energie) Consumul de 94.641 MWh energie electrică din SEN (tramvaie, troleibuze, autobuze electrice) Semnificativă – depinde de mixul energetic național Categoria 2 (indirectă – gaz) Consumul de 2.299 mii mc gaz metan pentru încălzire spații Moderată Categoria 3 (alte indirecte) Emisii din lanțul de aprovizionare În curs de evaluare

Emisii brute GES – Categoria 1 (GRI-SRS 305-1)

Calculul volumului de CO<sub>2</sub> se realizează cu softul COPERT versiunea 5.8.1, pentru flota de autobuze STB S.A. (Mercedes Citaro Euro 3, Mercedes Citaro Euro 4, Otokar Euro 6, Mercedes Hybrid Euro 6).

An de raportare Emisii GES Categoria 1 (tone CO<sub>2</sub>) 2023 20.038.447,99 2024 18.179.933,57 2025 15.037.600,78 Reducere 2024 vs. 2023 -9,27% Reducere 2025 vs. 2024 -17,28%

În 2024, numărul total de autobuze supus calculului a fost 1.202, care au parcurs 59.533.247 km totali. În 2023, numărul de autobuze a fost 1.162, cu un parcurs total de 67.322.183 km.

Datele privind emisiile GES pentru anul de raportare 2025 calculate cu COPERT v.5.8.1 pe baza consumului real de motorină de 22.821 tone (înregistrat în 2025). Tendința de reducere este susținută de scăderea consumului total de energie cu ~17,3% față de 2024. Datele privind emisiile GES categoria 1 pentru anul de raportare 2025 s-au calculat luându-se în calcul numărul de km parcurși în traseu și

### Criteriul 13 – Emisii relevante pentru climă (ESRS E1)

parcul circulant pe tip de flotă , astfel: Euro III – 222 autobuze cu un rulaj de 5.392.324 km Euro IV – 392 autobuze cu un rulaj de 20.109.402 km Euro VI – 401 autobuze cu un rulaj de 17.662.447 km Hybrid E6 – 129 autobuze cu un rulaj de 7.382.321 km **Numar total autobuze 2025 – 1144 cu un rulaj total de 50.546.494 km** În cazul emisiilor de CO<sub>2</sub> – categoria 2 provenite de la sursele fixe (centrale termice) în anul 2024 a rezultat o cantitate de **5398,43 tone CO<sub>2</sub>** pentru care s-a plătit la Administratia Fondului de Mediu suma de **388,23 lei**, reprezentând taxe emisii poluanți de la surse staționare. În anul 2025 a rezultat o cantitate de **5489,09 tone CO<sub>2</sub>** pentru care s-a plătit la Administrația Fondului de Mediu suma de **305,17 lei**, reprezentând taxe emisii poluanți de la surse staționare.

#### Obiective de reducere a emisiilor (GRI-SRS 305-5)

Reducerea emisiilor de GES este strâns legată de achizițiile de vehicule moderne nepoluante. STB S.A. administrează în exploatare vehiculele Primăriei Municipiului București, în baza contractului de delegare. Achizițiile derulate 2020–2025: 400 autobuze Euro 6 Otocar, 130 autobuze Mercedes-Benz Citaro hibrid, 100 tramvaie Astra Imperio, 100 troleibuze electrice Solaris, 100 autobuze electrice, 100 autobuze noi (2025).

Primăria Municipiului București a demarat procedura de achiziție a 250 de tramvaie noi și 100 troleibuze de 18m cu autonomie. Transportul electric reprezintă rolul central în viitorul mobilității durabile a Bucureștiului.

#### Proiecte de atenuare GES finanțate prin credite de carbon (GRI-SRS 305-7)

La nivelul STB S.A. nu au fost derulate proiecte de atenuare a emisiilor de GES finanțate prin credite de carbon pe parcursul anului 2025.

#### Prețul intern al carbonului

### Criteriul 13 – Emisii relevante pentru climă (ESRS E1)

STB S.A. nu aplică și nu a aplicat sisteme interne de stabilire a prețului carbonului în 2025.

*Societatea a inițiat demersuri pentru accesarea de finanțare din veniturile ETS pentru proiecte de electrificare a flotei, acestea încadrându-se în domeniul «încurajarea trecerii la emisii reduse și forme de transport public» (Art. 10(3)(f) Directiva 2003/87/CE).*

*Paralel cu monitorizarea indicatorilor de emisii, STB S.A. a identificat și gestionat în 2025 următoarele riscuri cu impact direct asupra mediului și climei*

Registrul Riscurilor STB S.A. 2025 include o categorie dedicată riscurilor cu impact asupra factorilor de mediu și a conformării cu legislația de mediu. Aceste riscuri sunt gestionate în cadrul Departamentului Managementul Calității și Protecția Mediului, prin Serviciul Protecția Mediului și Managementul Deșeurilor și prin Serviciul Managementul Calității (SMC). În cursul anului 2025, au fost identificate 12 riscuri cu relevanță directă pentru dimensiunea de mediu și climă a activității STB S.A.

Tabel riscuri identificate cu impact asupra mediului și climei — 2025

Cod	Riscul identificat	Structura responsabilă	Prob.	Imp.	Exp. in.	Exp. rz.	Măsura de control principală
RR2325	Producerea de pagube materiale și accidentări ale persoanelor din cauza operațiunilor de	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	3	5	15	10	Verificări periodice în teren și solicitare de intervenție în situațiile

Cod	Riscul identificat	Structura responsabilă	Prob.	Imp.	Exp. in.	Exp. rz.	Măsura de control principală
	toaletare/defrișare necorespunzătoare						generatoare de pericol
RR015	Respingerea documentației prezentate pentru obținerea Autorizației de Mediu	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	5	10	5	Evaluarea cauzelor și identificarea soluțiilor de remediere; monitorizare termen autorizare
RR100	Respingerea documentației pentru obținerea Acordului de Mediu pentru proiecte de investiții	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	3	6	6	Monitorizare reglementări de mediu; implicarea comunității locale în consultări
RR056	Respingerea documentației pentru Autorizațiile de Gospodărire a Apelor	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	1	4	4	4	Evaluarea motivului și identificarea soluțiilor; monitorizare termenelor de autorizare

Cod	Riscul identificat	Structura responsabilă	Prob.	Imp.	Exp. in.	Exp. rz.	Măsura de control principală
RR077	Depășirea valorilor admisibile impuse prin standarde de mediu ale indicatorilor de calitate (reformulat 2025 pentru a reflecta impactul schimbărilor climatice)	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	3	6	6	Monitorizarea valorilor admisibile; Plan de combatere și prevenire a poluărilor accidentale
RR141	Extinderea poluării accidentale (deversări, emisii necontrolate)	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	1	4	4	4	Verificări în teren ale amenajărilor și materialelor de intervenție; implementare Plan Poluări Accidentale
RR081	Neîndeplinirea obligațiilor contractuale pentru eliminarea	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	3	6	6	Verificare în teren a îndeplinirii obligațiilor

Cod	Riscul identificat	Structura responsabilă	Prob.	Imp.	Exp. in.	Exp. rz.	Măsura de control principală
	deșeurilor menajere și colectate selectiv						contractuale; notificări furnizori
RR082	Neîndeplinirea obligațiilor în cadrul contractelor de colectare și eliminare deșeuri periculoase	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	3	6	6	Monitorizare contracte; verificare periodică a respectării condițiilor de eliminare a deșeurilor periculoase
RR145	Majorarea tarifului pentru metru cub de apă din cauza neconformităților apei uzate deversate	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	3	6	6	Monitorizarea permanentă a parametrilor de calitate ai apei uzate deversate
RR2218	Prestație defectuoasă sau sistarea serviciilor de colectare	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	2	4	8	4	Informări, monitorizări și evidențe cantitativ-financiare;

Cod	Riscul identificat	Structura responsabilă	Prob.	Imp.	Exp. in.	Exp. rz.	Măsura de control principală
	deșeurii de către firma contractată						clauze contractuale penalizatoare
RR148	Îndeplinirea defectuoasă a obligațiilor pentru obținerea Certificatului de Atestare Fiscală aferente contractelor de mediu	Serv. Protecția Mediului (S.P.M.D.)	1	4	4	4	Verificare teren; monitorizare termene contractuale; notificare la nerespectare obligații
RR2038	Întârzierea reabilitării termice a clădirilor și a dezvoltării surselor de energie regenerabilă (risc cu relevanță pentru tranziția climatică)	Direcția Tehnică — Comp. Investiții	1	4	4	4	Alocare fonduri pentru reabilitare termică; integrare în planul de investiții 2025–2027

Contextul de tranziție climatică și riscuri asociate

STB S.A. recunoaște că tranziția spre o economie cu emisii reduse de carbon generează atât riscuri, cât și oportunități pentru activitatea sa. Din perspectiva riscurilor de tranziție, cele mai relevante aspecte identificate în 2025 vizează: (i) riscuri de conformare reglementară — respectarea legislației de mediu în vigoare și obținerea la timp a autorizațiilor necesare; (ii) riscuri legate de costurile de tranziție — majorarea tarifelor la utilități și la servicii de eliminare a deșeurilor, impunerea unor taxe de mediu; (iii) riscuri operaționale de mediu — producerea accidentelor de mediu și gestionarea/eliminarea deșeurilor periculoase generate din activitatea de întreținere și reparații..

#### Adaptarea la schimbările climatice

Adaptarea la schimbările climatice implică ajustarea sistemelor naturale și umane pentru a reduce vulnerabilitatea și a crește reziliența în fața fenomenelor meteorologice extreme și a modificărilor climatice pe termen lung.

Aceasta presupune strategii și acțiuni cheie implementate în colaborare cu autoritățile locale:

Integrarea în planificarea urbană: Colaborarea cu autoritățile locale pentru a integra transportul public în planurile de reziliență urbană.

Finanțare pentru reziliență: Atragerea de fonduri (inclusiv europene) dedicate adaptării la schimbările climatice, nu doar pentru atenuarea lor (reducerea CO<sub>2</sub>).

Adaptarea infrastructurii (rezistență fizică) prin consolidări ale infrastructurii existente – inspecții regulate și consolidări ale căilor de rulare pentru a rezista la deformările cauzate de căldura excesivă, folosirea unor asfalturi superioare calitativ pentru a rezista la temperaturi mai mari

Adaptarea flotei prin modernizarea sistemelor de climatizare care să facă față temperaturilor extreme pentru a asigura confortul călătorilor, utilizarea unor materiale mai rezistente la variații mari de temperatură, precum și trecerea la sisteme electrice pentru autobuze care duce la reducerea emisiilor.

Adoptarea unor măsuri de protecție pentru călători și angajați prin amenajarea stațiilor pentru a oferi umbra și adăposturi sigure, informarea călătorilor în timp real prin aplicații digitale, implementarea unor proceduri de lucru care protejează personalul angajat de stresul termic.

Adoptarea acestor măsuri aduce beneficii nu doar în situații de criză, ci și prin creșterea eficienței operaționale și reducerea costurilor de reparații pe termen lung.

Impacturi ale riscurilor fizice legate de clima

Factor climatic	Risc	Domeniul impactului	Acțiuni preventive potențiale
Stres termic	Creșterea absenteismului	Forța de muncă și publicul călător	Dotarea și întreținerea sistemelor de aer condiționat în mijloacele de transport în comun, asigurarea mijloacelor de hidratare pentru conducătorii mijloacelor de transport și asigurarea pauzelor regulate.
Precipitații abundente – ninsori și ploi abundente	Blocaje în trafic	Infrastructura activitatea de transport	Îmbunătățirea sistemelor de drenaj ape pluviale pe drumurile

Factor climatic	Risc	Domeniul impactului	Acțiuni preventive potențiale
			publice, intervenții rapide a echipelor din comandamentele de urgență pentru îndepărtarea stratului mare de zăpadă de pe carosabil și căile de rulare
Condiții meteo extreme (valuri de căldură sau temperaturi negative extreme)	Degradarea infrastructurii rutiere – asfalt înmuiat provocând deformări, dilatari ale șinelor căii de rulare cu risc de accidente; defecțiuni tehnice ale mijloacelor de transport; disconfort și riscuri pentru călători – hipotermie sau insolație; scăderea	Activitatea de transport public; aprovizionarea cu produse și servicii; forța de muncă și publicul călător; scăderea veniturilor provenite din vânzarea titlurilor de călătorie	Modernizarea infrastructurii rutiere – folosirea unui asfalt rezistent la temperaturi ridicate, modernizarea căii de rulare pentru a crește rezistența șinelor la temperaturi ridicate, impunerea unor restricții de viteză pe tronsoanele cu risc de dilatare și înă,

Factor climatic	Risc	Domeniul impactului	Acțiuni preventive potențiale
	utilizării transportului public		optimizarea logisticii pentru aprovizionarea cu materiale, produse pentru a reduce timpul de tranzit și expunerea la temperaturi extreme inclusiv transportul pe timp de noapte a acestora când temperaturile sunt mai scăzute, adaptarea stațiilor prin instalarea de adăposturi, zone umbrite.
Seceta	Afectarea activității de întreținere – spălare autovehicule din cauza deficitului de apă	Eficiența spălării autovehiculelor; imposibilitatea scoaterii parcului pe traseu din lipsa igienizării corespunzătoare și amenzi	Întreținerea și mentenanța periodică a forajelor; folosirea sistemului de recirculare a apei folosit la spălare; instalarea bazinelor

Factor climatic	Risc	Domeniul impactului	Acțiuni preventive potențiale
		contravenționale pentru acest neajuns.	de stocare a apei în caz de urgență; adoptarea unor tehnologii și practici eficiente din punct de vedere al consumului de apă pentru a reduce consumul general.

### 3.1.1. Consumul de energie și mixul energetic (ESRS E1 / GRI-SRS 302-1)

La nivelul STB S.A. se utilizează energia electrică în două direcții principale: consum intern (clădiri, utilaje) și consum în stații (tracțiune tramvaie, troleibuze, unități). Datele de mai jos reflectă consumurile reale înregistrate în anul 2025.

Consumul total de energie pe purtători energetici – 2025

Purtător de energie	Cantitate reală 2025	Echivalent energetic (MWh)
Energie electrică activă din SEN	94.641 MWh	94.641 MWh
Gaz metan (metan, gaze libere, gaze asociate)	2.299 mii mc (la 15°C)	24.140 MWh
Energie termică (termoficare)	1.697 Gcal	1.974 MWh

Purtător de energie	Cantitate reală 2025	Echivalent energetic (MWh)
Motorină (inclusiv extract aromatic)	22.821 tone	271.342 MWh
Benzină fără plumb	10 tone	120 MWh
TOTAL	–	392.217 MWh

#### Ponderi mix energetic 2025

Formă de energie	Utilizare principală	Pondere în consumul total
Motorină	Transport (autobuze diesel)	69,2%
Energie electrică	Transport electric (tracțiune) + confort interior	24,1%
Gaz metan	Încălzire spații (depouri, autobaze, sediu)	6,2%
Energie termică (termoficare)	Confort termic birouri	0,5%

#### Defalcarea consumului de energie electrică pe categorii de consumatori – 2025

Datele lunare de consum de energie electrică, raportate de secțiile de exploatare, evidențiază următoarea structură pentru 2025:

Categorie de consumator	Consum 2025 (MWh)	Pondere (%)
Tramvaie	62.383	65,9%
Troleibuze	18.302	19,3%
Unități	9.246	9,8%
Autobuze electrice	4.710	5,0%
<b>TOTAL energie electrică</b>	<b>94.641</b>	<b>100%</b>

Energia electrică este consumată în proporție de ~90% în substații (tracțiune), restul de ~10% reprezentând consumul intern al clădirilor (depouri, autobaze, uzina de reparații, sediu central).

#### Alte consumabile energetice și tehnice 2025

Material	Cantitate 2025
Uleiuri minerale	64 tone
Unsori consistente	7 tone
AdBlue (agent reducere emisii NOx)	665.628 litri

Pe partea costurilor cu energia, ponderea cea mai mare este atribuită consumului de motorină, utilizată exclusiv în cadrul flotei auto. Sursele regenerabile de energie nu sunt utilizate direct la data raportării. Societatea analizează instalarea de panouri fotovoltaice la autobaze și utilizarea de pompe de căldură, ca măsuri de eficiență energetică pe termen mediu.

#### Analiza comparativă a consumului de energie 2024 vs. 2025

Față de anul 2024 (consum total echivalent 402.898 MWh, conform Raportului de Sustenabilitate STB S.A. 2024), consumul energetic total în 2025 a scăzut cu aproximativ 2,7%, reflectând continuarea tendinței de modernizare a flotei și extinderea vehiculelor electrice și hibride. Față de 2023 (433.401 MWh, conform Raportului de Audit Energetic STB elaborat de SERVELECT în mai 2024), reducerea cumulată pe doi ani consecutivi este de 9,5%. Principalul factor al reducerii în 2025 este scăderea consumului de motorină cu 5% față de 2024 (de la 24.020 tone la 22.821 tone), ca urmare a reducerii parcursului total cu autobuze diesel și a creșterii ponderii vehiculelor electrice și hibride în parcul circulant.

Consumul de energie electrică a crescut cu 3,4% față de 2024 (de la 91.514 MWh la 94.641 MWh), tendință explicată de extinderea flotei de autobuze electrice (de la 3.039 MWh consum în 2024 la 4.710 MWh în 2025, o creștere de 55%). Această evoluție reflectă tranziția progresivă de la transportul diesel la cel electric, care determină reduceri semnificative ale emisiilor directe de GES (Categorია 1).

Tabel comparativ consum total de energie pe purtători energetici 2024 vs. 2025

Purtător de energie	Cantitate 2024	Cantitate 2025	Echivalent MWh 2024	Echivalent MWh 2025
Energie electrică din SEN	91.514 MWh	94.641 MWh	91.514	94.641
Gaz metan (mii mc la 15°C)	2.256 mii mc	2.299 mii mc	23.688	24.140
Energie termică (Gcal)	1.710 Gcal	1.697 Gcal	1.989	1.974

Purtător de energie	Cantitate 2024	Cantitate 2025	Echivalent MWh 2024	Echivalent MWh 2025
Motorină incl. extract aromatic (tone)	24.020 tone	22.821 tone	285.598	271.342
Benzină fără plumb (tone)	9 tone	10 tone	108	120
<b>TOTAL</b>	—	—	<b>402.898</b>	<b>392.217</b>
Variație 2024→2025	+3,4%	+1,9% (gaz)	—	-2,7%

Surse: Raport Sustenabilitate STB S.A. 2024; date interne STB S.A. 2025. Echivalentele MWh pentru 2024 au fost calculate aplicând aceeași factori de conversie utilizați în 2025 (motorină: 11,89 MWh/tonă; gaz metan: 10,50 MWh/mii mc; energie termică: 1,163 MWh/Gcal; benzină: 12,0 MWh/tonă).

Evoluția consumului de energie electrică pe categorii de consumatori 2024 vs. 2025 (MWh)

Categorie consumator	2024 (MWh)	2025 (MWh)	Pondere 2024 (%)	Pondere 2025 (%)
Tramvaie	63.593	62.383	69,5%	65,9%
Troleibuze	15.887	18.302	17,4%	19,3%
Unități (sedii, depouri, autobaze)	8.994	9.246	9,8%	9,8%

Categorie consumator	2024 (MWh)	2025 (MWh)	Pondere 2024 (%)	Pondere 2025 (%)
Autobuze electrice	3.039	4.710	3,3%	5,0%
TOTAL energie electrică	91.514	94.641	100%	100%

Datele privind consumul de energie electrică confirmă tendința de electrificare a transportului public la nivelul STB S.A. Ponderea autobuzelor electrice a crescut de la 3,3% din consumul total de energie electrică în 2024 la 5,0% în 2025, în paralel cu introducerea în exploatare a 100 de autobuze electrice achiziționate prin programul de modernizare a flotei. STB S.A. își propune ca, pe măsură ce flota electrică va fi extinsă prin proiectele aflate în curs de licitare (250 tramvaie noi și 100 troleibuze cu autonomie extinsă), consumul de energie electrică să crească în continuare, concomitent cu reducerea semnificativă a emisiilor directe de carbon aferente transportului cu autobuze diesel.

### **Emisiile de gaze cu efect de seră pe categorii (Scope 1, 2 și 3)**

În cadrul raportării privind schimbările climatice, STB S.A. analizează emisiile de gaze cu efect de seră pe cele trei categorii consacrate: emisiile directe de categoria 1 (Scope 1), emisiile indirecte din energia achiziționată de categoria 2 (Scope 2) și alte emisii indirecte din lanțul valoric, încadrate în categoria 3 (Scope 3). Pentru anul de raportare 2025, Societatea tratează distinct emisiile generate direct prin operarea flotei și consumurile proprii de combustibili, emisiile asociate energiei electrice achiziționate, precum și categoriile relevante de emisii indirecte din amonte și aval, în măsura disponibilității datelor și a semnificației acestora pentru activitatea STB S.A.

Emisiile de categoria 1 și categoria 2 sunt cuantificate și prezentate în secțiunile anterioare: emisiile directe (Scope 1) provin din arderea a 22.821 tone de motorină în

flota de autobuze diesel și sunt calculate cu software-ul COPERT v.5.8.1, la care se adaugă emisiile de la sursele fixe (centrale termice); emisiile indirecte din energie (Scope 2) sunt asociate consumului de 94.641 MWh energie electrică achiziționată din Sistemul Energetic Național și consumului de 2.299 mii mc gaz metan pentru încălzirea spațiilor.

### **Emisiile indirecte din lanțul valoric (categoria 3 / Scope 3)**

Emisiile de categoria 3 cuprind toate celelalte emisii indirecte care apar în lanțul valoric al Societății, atât în amonte (producția și transportul combustibililor și al energiei achiziționate, fabricarea vehiculelor, pieselor și materialelor achiziționate, serviciile contractate, tratarea deșeurilor generate), cât și în aval (utilizarea serviciului de transport public de către călători). Spre deosebire de emisiile de categoria 1 și 2, care sunt sub controlul direct al Societății și sunt monitorizate prin sisteme interne, emisiile de categoria 3 depind în mare măsură de date provenite de la terți (furnizori, prestatori, autorități) și necesită ipoteze metodologice și factori de emisie specifici.

Pentru anul de raportare 2025, STB S.A. a realizat identificarea și încadrarea categoriilor de emisii Scope 3 relevante pentru activitatea sa, pe baza structurii lanțului valoric descrise în prezentul raport. Cuantificarea efectivă a acestor emisii se află în curs de dezvoltare, urmând a fi realizată progresiv, pe măsura consolidării sistemelor interne de colectare a datelor și a stabilirii factorilor de emisie adecvați. Această abordare etapizată este conformă cu prevederile ESRS E1, care permit raportarea progresivă a emisiilor de categoria 3 în funcție de relevanța acestora și de disponibilitatea datelor.

Tabelul de mai jos prezintă categoriile de emisii Scope 3, conform clasificării standard în 15 categorii, evaluarea relevanței fiecăreia pentru activitatea STB S.A. și statusul cuantificării pentru exercițiul 2025:

Nr.	Categorie Scope 3 (standard GHG Protocol)	Relevanță pentru STB S.A.	Status cuantificare 2025
1	Bunuri și servicii achiziționate	Relevantă — piese, materiale, servicii de mentenanță, pază, curățenie	În curs de cuantificare
2	Bunuri de capital	Relevantă — achiziția de vehicule (autobuze, troleibuze, tramvaie), echipamente	În curs de cuantificare
3	Activități legate de combustibil și energie (neincluse în Scope 1 și 2)	Relevantă — emisii din amonte (well-to- tank) ale motorinei, gazului și energiei electrice achiziționate	În curs de cuantificare
4	Transport și distribuție în amonte	Relevantă — transportul combustibililor, pieselor și materialelor către unitățile STB	În curs de cuantificare
5	Deșeuri generate în operațiuni	Relevantă — tratarea și	În curs de cuantificare

Nr.	Categorie Scope 3 (standard GHG Protocol)	Relevanță pentru STB S.A.	Status cuantificare 2025
		eliminarea deșeurilor din întreținere și reparații	
6	Călătoriile de afaceri	Relevanță redusă — deplasări de serviciu ale personalului	În curs de evaluare
7	Naveta angajaților	Relevantă — deplasarea zilnică a celor ~9.725 angajați	În curs de evaluare
8	Active închiriate în amonte	Nerelevantă — nu este cazul	Neaplicabil
9	Transport și distribuție în aval	Nerelevantă — STB este prestatorul serviciului de transport	Neaplicabil
10	Prelucrarea produselor vândute	Nerelevantă — Societatea nu vinde produse intermediare	Neaplicabil

Nr.	Categorie Scope 3 (standard GHG Protocol)	Relevanță pentru STB S.A.	Status cuantificare 2025
11	Utilizarea produselor vândute	Nerelevantă — serviciul de transport este consumat direct	Neaplicabil
12	Tratarea la sfârșitul vieții a produselor vândute	Relevantă redusă — casarea vehiculelor scoase din uz (VSU)	În curs de evaluare
13	Active închiriate în aval	Nerelevantă — nu este cazul	Neaplicabil
14	Franciză	Nerelevantă — nu este cazul	Neaplicabil
15	Investiții	Nerelevantă — nu este cazul	Neaplicabil

STB S.A. dispune deja de datele de activitate care vor sta la baza cuantificării emisiilor de categoria 3, colectate prin sistemele interne de monitorizare: consumurile de combustibili și energie (motorină, gaz metan, energie electrică), cantitățile de deșuri generate și valorificate (4.809,6 tone generate în 2025), volumele de materiale și piese achiziționate, precum și datele privind flota și parcursul vehiculelor. Pe baza acestor date, Societatea va estima emisiile categoriilor Scope 3 relevante începând cu exercițiul de raportare 2026, utilizând factori de emisie recunoscuți, și va prezenta rezultatele într-o formă comparabilă, în conformitate cu cerințele ESRS E1-6.

### **3.1.2. Efectele financiare anticipate ale riscurilor fizice și de tranziție semnificative și ale oportunităților potențiale legate de climă**

Raportat la schimbările climatice și la efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de acestea, Societatea se află în etapa de implementare a proceselor de sustenabilitate și de pregătire a raportării privind durabilitatea. La acest moment, determinarea efectelor financiare anticipate este în curs de cuantificare; STB S.A. va dezvolta concepte și detalieri cuantificate ale acestor elemente, în baza analizei dublei semnificații.

Riscurile fizice și de tranziție au fost calitativ evaluate în Registrul Riscurilor 2025. Pentru ceilalți factori climatici (stres termic, precipitații, condiții meteo extreme, secetă), cuantificarea financiară urmează a fi finalizată în exercițiul de raportare 2026.

## **3.2. Taxonomia UE – Art. 8, Regulamentul (UE) 2020/852**

### **3.2.1. Principii generale ale Taxonomiei**

Taxonomia UE, stabilită prin Regulamentul (UE) 2020/852, este un sistem de clasificare a activităților economice durabile din punct de vedere ecologic, cu scopul redirectionării fluxurilor de capital către investiții sustenabile.

Cele șase obiective de mediu sunt:

- (1) Atenuarea schimbărilor climatice,
- (2) Adaptarea la schimbările climatice,
- (3) Utilizarea sustenabilă și protecția resurselor de apă și marine,
- (4) Tranziția către o economie circulară,
- (5) Prevenirea și controlul poluării,
- (6) Protecția și refacerea biodiversității și ecosistemelor.

O activitate este eligibilă din punct de vedere taxonomic dacă este descrisă în actele delegate și aliniată dacă: contribuie substanțial la cel puțin un obiectiv; nu prejudiciază

semnificativ celelalte obiective (DNSH – Do No Significant Harm); respectă garanțiile sociale minime.

### 3.2.2. Identificarea activităților eligibile

Activitatea principală a STB S.A. – transportul urban de călători (Cod CAEN 4931) – se încadrează în categoria activităților eligibile pentru Taxonomia UE, în special față de Obiectivul 1 (Atenuarea schimbărilor climatice), prin asigurarea de transport colectiv cu emisii reduse față de transportul individual.

### 3.2.3. Indicatori cheie de performanță (KPIs) Taxonomie

Valorile KPI-urilor se calculează pe baza situațiilor financiare, elaborate conform Legii 82/1991 și OMFP 2844/2016, exprimate în RON. KPIs raportate:

KPI Taxonomie	Status 2025
Cifra de afaceri eligibilă / CA totală (%)	Prezentat în Anexa 1-1 a raportului
CapEx eligibil / CapEx total (%)	Prezentat în Anexa 1-2 a raportului
OpEx eligibil / OpEx total (%)	În curs de structurare conform Regulamentului

Determinarea procentului de aliniere (inclusiv verificarea DNSH și garanțiilor sociale minime) constituie un obiectiv pentru exercițiul de raportare 2026, pe măsura dezvoltării sistemelor interne de colectare a datelor.

### 3.2.4. Procesul de aliniere la Taxonomie

În ce privește primul pas spre alinierea activității la Taxonomie, referitor la indicatorii Cifra de Afaceri, CapEx și OpEx, Societatea a realizat analiza contribuției operațiunilor sale la obiectivele taxonomiei.

În sensul Regulamentului delegat (UE) 2021/2178, se aplică următoarele definiții:

- activitate economică aliniată la taxonomie — activitate care respectă cerințele Art. 3 din Reg. (UE) 2020/852; activitate economică de tranziție — Art. 10 alin. (2);
- activitate economică de facilitare — Art. 16;
- activitate economică eligibilă din punctul de vedere al taxonomiei — descrisă în actele delegate adoptate în temeiul Art. 10 alin. (3), Art. 11 alin. (3), Art. 12 alin. (2), Art. 13 alin. (2), Art. 14 alin. (2) și Art. 15 alin. (2) din Reg. (UE) 2020/852, indiferent dacă respectă toate criteriile tehnice de examinare.

Articolul 3 — Criterii pentru activitățile economice durabile din punctul de vedere al mediului: o activitate economică se califică drept durabilă în cazul în care:

- (a) contribuie substanțial la unul sau mai multe obiective de mediu prevăzute la Art. 9, în conformitate cu Art. 10–16;
- (b) nu prejudiciază semnificativ niciunul din obiectivele de mediu (Art. 17);
- (c) este efectuată în conformitate cu garanțiile minime prevăzute la Art. 18; și
- (d) respectă criteriile tehnice de examinare stabilite de Comisie.

### **3.2.5. Definirea indicatorilor cheie de performanță din punct de vedere al Taxonomiei**

Valorile utilizate pentru calculul indicatorilor cheie de performanță din punct de vedere al Taxonomiei (KPIs) sunt preluate din situațiile financiare elaborate și publicate conform Legii contabilității nr. 82/1991, republicată, cu modificările ulterioare și OMFP 2844/2016 cu modificările și completările ulterioare, ale Societății, și sunt prezentate în RON fiind folosite formule aferente fiecărei categorii recomandate.

### **3.3. Standardul de raportare ESRS E2 – Poluare**

**Criteriaul 12 – Managementul resurselor | GRI-SRS 303-3, 307-1**

## Criteriul 12 – Managementul resurselor (ESRS E2 – Poluare)

### Politici legate de poluare

În ceea ce privește factorii de poluare generați de activitatea de transport public, aceștia vizează: (i) poluarea aerului; (ii) generarea de deșeuri; (iii) consumul de combustibili fosili; (iv) nivelul de zgomot și vibrații.

STB S.A. implementează sistemul de management de mediu ISO 14001:2015, care permite integrarea practicilor de mediu prin: susținerea mediului, prevenirea poluărilor, prevenirea generării deșeurilor, reintroducerea în circuitul economic prin valorificare și reducerea consumului de energie și materiale.

### Aspecte de mediu cu impact semnificativ identificate în 2024–2025

Aspect de mediu semnificativ Măsurile de minimizare aplicate Consum mare de apă – spălarea mijloacelor de transport Monitorizarea consumurilor de apă tehnologică, monitorizarea sistemului de recirculare, verificarea periodică a instalației pentru neetanșeități Consum energie electrică – transport electric Monitorizarea consumului, respectarea programului de verificări tehnice, modernizarea parcului electric Emisii de gaze – autobuze diesel Respectarea programului de verificări tehnice, modernizarea parcului auto, eco-driving Generare deșeuri – întreținere și reparații Sortare și depozitare corespunzătoare, valorificare/eliminare cu societăți autorizate

### Poluarea aerului, apei și solului

Aspectele semnificative de mediu sunt identificate la nivelul fiecărei entități organizaționale (autobază, depou, uzină), monitorizate permanent prin audituri de conformare cu cerințele legale și prin revizii și mentenanță la parcul circulant, măsuratori ale factorilor de mediu – aer și apă uzată, încheiere de contracte pentru valorificarea și eliminarea deșeurilor generate în activitatea de întreținere și reparații. Pentru reducerea zgomotului, vehiculele cu nivel scăzut de zgomot și emisii sunt repartizate în zonele centrale ale orașului.

## Criteriul 12 – Managementul resurselor (ESRS E2 – Poluare)

### Gestionarea deșeurilor și economia circulară (ESRS E5)

STB S.A. funcționează cu 20 de unități de parcare și întreținere vehicule: 8 autobaze, 8 depouri de tramvaie, 3 depouri de troleibuze, 1 depozit comun troleibuze și autobuze hibrid și Uzina de Reparații – Atelierele Centrale.

#### Tipuri de deșeuri generate și modalități de gestionare:

Deșeuri nepericuloase:

Deșeuri feroase și neferoase – depozitate temporar în spații betonate, delimitate;

Deșeuri anvelope și cauciuc – depozitate în spații separate betonate;

Deșeuri sticlă (parbrizuri) – depozitate pe paletți;

Deșeuri hârtie (arhivă) – valorificate cu societăți autorizate;

Deșeuri municipale amestecate și reciclabile – colectate de societăți autorizate.

Deșeuri periculoase:

Ulei uzat – recipiente etanșe cu cuvă de retenție, spații special amenajate;

Acumulatori cu plumb – spații betonate, amenajate special;

DEEE – incinte acoperite, manipulare specială;

Deșeuri impregnate (filtre, textile, EIP) – recipiente etanșe pe platforme betonate, spații acoperite.

STB S.A. urmărește ierarhia gestionării deșeurilor: prevenire → reutilizare → reciclare/valorificare → eliminare. Valorificarea se realizează prin Bursa Română de Mărfuri și contracte cu societăți autorizate, cu trasabilitate deșeu de la generare până la valorificare/eliminare. Eliminarea este aplicată numai după utilizarea eficientă a celorlalte modalități.

#### Criteriul 12 – Managementul resurselor (ESRS E2 – Poluare)

Substanțe care prezintă motive de îngrijorare

Principalele substanțe periculoase utilizate în activitatea de întreținere și reparații: ulei de motor, fluide hidraulice, vopsele și solvenți, electroliți acumulatori. Toate sunt gestionate conform legislației în vigoare.

*GRI-SRS 307-1: Pe parcursul anului 2025 nu s-au înregistrat amenzi sau sancțiuni semnificative pentru nerespectarea legislației de mediu.*

#### 3.3.1. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de poluare

Raportat la poluare și la efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de aceasta, Societatea se află în etapa de implementare a proceselor de sustenabilitate și de pregătire a raportării privind durabilitatea. La acest moment, determinarea efectelor financiare anticipate este în proces, însă STB S.A. va dezvolta în perioada următoare concepte și detalieri cuantificate ale acestor elemente, în baza analizei dublei semnificații.

#### 3.4. Standardul de raportare ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine — Criteriul 11 – Utilizarea resurselor naturale | GRI-SRS 303-3, 303-5 (ESRS E3)

Politici și acțiuni privind resursele de apă

STB S.A. monitorizează periodic consumul de apă, această sarcină revenind Direcției Infrastructură, mai precis Serviciului Mecano Energetic. Principalele acțiuni vizează: monitorizarea atentă a volumelor consumate, evidențe de consum, fișe de calcul și defalcare lunară.

Referitor la resursele marine, activitatea STB S.A. se desfășoară exclusiv în municipiul București și zonele limitrofe – nu există impact asupra resurselor marine.

### 3.4. Standardul de raportare ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine — Criteriul 11 – Utilizarea resurselor naturale | GRI-SRS 303-3, 303-5 (ESRS E3)

#### Consumul de apă 2025 (GRI-SRS 303-3 și 303-5)

Sursă de apă Volum consumat 2025 Apă din puț propriu 77258 m<sup>3</sup> Apă din rețeaua ANB (Apa Nova București) 294311 m<sup>3</sup> Apă din lac 19911,4 m<sup>3</sup> Total apă captată 391480,4 m<sup>3</sup> Canalizare evacuate 389885 m<sup>3</sup> Intensitatea consumului de apă (m<sup>3</sup>/mil. EUR venit net) De calculat

STB S.A. nu se află în zone cu stres hidric semnificativ (activitate în arealul București–Ilfov, zonă cu resurse hidrice adecvate). Principala țintă referitoare la apă: reducerea consumului necesar derulării activității economice, atât la nivelul serviciilor, depourilor și autobazelor, cât și al sediului central. Pentru activitatea de spălare igienizare a parcului se folosește apă tehnologică asigurată din subteran prin intermediul forajelor de medie adâncime situate pe amplasamentele unităților. Spălarea se face cu apă recirculată printr-un sistem de epurare local prevăzut cu decantoare, separatoare de hidrocarburi, rigole deznisipatoare. Clătirea mijloacelor de transport se face cu apă curată din foraj. În acest fel se refolosește circa 80% din apa tehnologică folosită la spălarea mijloacelor de transport. Apele uzate provenite din preaplinul sistemului de epurare local (ape de la spalare) și apele menajere se evacuează în canalizarea publică, în baza acceptelor de evacuare emise de APA NOVA. Apele uzate sunt monitorizate în permanență în baza contractelor de monitorizare ape uzate încheiate cu societăți acreditate RENAR pentru încadrarea acestora în limitele admisibile de standardele de specialitate. În anul 2025 nu au existat depășiri ale limitelor admisibile pentru apele uzate rezultate în urma spălării mijloacelor de transport și a apei menajere. Pentru anul 2025, s-a folosit în activitatea de spălare exterioară a mijloacelor de transport cantitatea de 75318 mc apă foraj efectuându-se un număr de 76844 spălări pe vehiculele electrice (tramvaie și troleibuze) și 196246 spălări autobuze, față de anul 2024, când s-a folosit în

### 3.4. Standardul de raportare ESRS E3 – Resursele de apă și cele marine — Criteriul 11 – Utilizarea resurselor naturale | GRI-SRS 303-3, 303-5 (ESRS E3)

activitatea de spălare exterioară a mijloacelor de transport cantitatea de 94751 mc mc apă foraj efectuându-se un număr de 75078 spălări pe vehiculele electrice (tramvaie și troleibuze) și 202620 spălări autobuze. În medie, pentru spălarea exterioară a unui autobuz este necesară o cantitate de 0,25 mc apă tehnologică. Pentru spălarea unui tramvai este necesară o cantitate de 1,33 mc/ vehicul electric.

*Criteriul 11 — Utilizarea resurselor naturale | GRI-SRS 303-3, 303-5*

#### **3.3.2. Politici legate de resursele de apă și cele marine**

STB S.A. monitorizează periodic consumul de apă, această sarcină revenind Direcției Infrastructură, mai precis Serviciului Mecano Energetic. Principalele acțiuni vizează: monitorizarea atentă a volumelor consumate, evidențe de consum, fișe de calcul și defalcare lunară. Referitor la resursele marine, activitatea STB S.A. se desfășoară exclusiv în municipiul București și zonele limitrofe — nu există impact asupra resurselor marine.

#### **3.3.3. Acțiuni și resurse legate de resursele de apă și cele marine**

Pentru activitatea de spălare igienizare a parcului se folosește apă tehnologică asigurată din subteran prin intermediul forajelor de medie adâncime situate pe amplasamentele unităților. Spălarea se face cu apă recirculată printr-un sistem de epurare local prevăzut cu decantoare, separatoare de hidrocarburi, rigole deznisipatoare. Clătirea mijloacelor de transport se face cu apă curată din foraj. În acest fel se refolosește circa 80% din apa tehnologică folosită la spălarea mijloacelor de transport.

Apele uzate provenite din preaplinul sistemului de epurare local (ape de la spălare) și apele menajere se evacuează în canalizarea publică, în baza acceptelor de evacuare emise de APA NOVA. Apele uzate sunt monitorizate în permanență în baza contractelor

de monitorizare ape uzate încheiate cu societăți acreditate RENAR. În anul 2025 nu au existat depășiri ale limitelor admisibile pentru apele uzate.

Pentru anul 2025, s-a folosit în activitatea de spălare exterioară a mijloacelor de transport cantitatea de 75.318 mc apă foraj efectuându-se 76.844 spălări pe vehiculele electrice (tramvaie și troleibuze) și 196.246 spălări autobuze. În anul 2024 s-a folosit cantitatea de 94.751 mc apă foraj (75.078 spălări electrice, 202.620 spălări autobuze). În medie, pentru spălarea exterioară a unui autobuz este necesară 0,25 mc apă tehnologică; pentru un tramvai — 1,33 mc/vehicul electric.

#### **3.3.4. Ținte legate de resursele de apă și cele marine**

Principala țintă referitoare la apă: reducerea consumului necesar derulării activității economice, atât la nivelul service-urilor, depourilor și autobazelor, cât și al sediului central. STB S.A. nu se află în zone cu stres hidric semnificativ (activitate în arealul București–Ilfov, zonă cu resurse hidrice adecvate).

#### **3.3.5. Consumul de apă**

Consumul de apă 2025 (GRI-SRS 303-3 și 303-5):

- Apă din puț propriu: 77.258 m<sup>3</sup>
- Apă din rețeaua ANB (Apa Nova București): 294.311 m<sup>3</sup>
- Apă din lac: 19.911,4 m<sup>3</sup>
- Total apă captată: 391.480,4 m<sup>3</sup>
- Canalizare evacuată: 389.885 m<sup>3</sup>

#### **3.3.6. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de resursele de apă și de cele marine**

Raportat la resursele de apă și cele marine și la efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de acestea, Societatea se află în etapa de implementare a proceselor de sustenabilitate și de pregătire a raportării privind durabilitatea. La acest moment, determinarea efectelor financiare anticipate este în

proces, însă STB S.A. va dezvolta în perioada următoare concepte și detalieri cuantificate ale acestor elemente, în baza analizei dublei semnificații.

### **3.4. Standardul de raportare ESRS E4 – Biodiversitatea și ecosistemele**

#### ***Criteriul 11 – Utilizarea resurselor naturale (impact indirect)***

Amplasamentul Societății nu se suprapune cu arii naturale protejate de interes comunitar. În condiții normale de funcționare, activitatea STB S.A. nu are impact asupra caracteristicilor speciilor sau stării ecosistemelor. Activitatea nu implică exploatarea directă a faunei/florei, modificări ale utilizării terenului sau distrugerea de habitate.

Activitatea se desfășoară în arealul București–Ilfov, o zonă antropizată. Cele mai apropiate arii protejate: Lacul Snagov, Pădurea Snagov, Pădurea Băneasa, Parcul Natural Văcărești, Delta Dâmboviței, Pajiștea Petricani.

Societatea elaborează politici specifice pentru biodiversitate și ecosisteme, în conformitate cu cerințele ESRS, și analizează modul în care activitatea afectează biodiversitatea pe termen mediu.

#### **Declarație privind materialitatea temei (ESRS E4)**

În urma analizei de dublă semnificație, tema biodiversității și a ecosistemelor (ESRS E4) a fost evaluată ca nematerială pentru activitatea STB S.A. Această concluzie se fundamentează pe faptul că activitatea Societății se desfășoară integral în arealul urban antropizat București–Ilfov, fără exploatarea directă a faunei sau florei, fără modificări ale utilizării terenului și fără suprapunere cu arii naturale protejate de interes comunitar. Cele mai apropiate arii protejate (Lacul Snagov, Pădurea Snagov, Pădurea Băneasa, Parcul Natural Văcărești) nu sunt afectate de operațiunile Societății în condiții normale de funcționare. În consecință, criteriile detaliate ESRS E4-1 – E4-5 nu se aplică în mod direct activității STB S.A. Societatea va reevalua relevanța acestei teme în cadrul exercițiilor

viitoare de analiză a dublei semnificații, în cazul unor modificări ale amplasamentelor sau ale cadrului de activitate.

### **3.5. Standardul de raportare ESRS E5 – Utilizarea resurselor și economia circulară**

*Criteriul 12 – Managementul resurselor | GRI-SRS 301-1, 301-2*

#### **3.5.1. Politici legate de economia circulară**

Economia circulară presupune trecerea de la modelul liniar tradițional („cumpără-folosește-aruncă”) la un sistem bazat pe reducerea risipei, prelungirea duratei de viață a vehiculelor și reutilizarea resurselor.

La nivelul STB S.A. sunt adoptate politici și obiective în vederea prelungirii duratei de viață a bunurilor utilizate prin recondiționarea sau repararea acestora. Sunt inițiate proiecte investiționale pentru modernizarea serviciului de transport public prin mijloace ecologice.

#### **3.5.2. Acțiuni privind economia circulară**

Principalele acțiuni pentru susținerea economiei circulare:

- (i) Modernizarea tramvaielor V3A: vagoanele cu perioadă de utilizare depășită sunt supuse modernizării cu sisteme de tracțiune cu invertoare (economie energie 30–40%), aer condiționat, podea coborâtă, acces persoane cu dizabilități, reducere zgomot;
- (ii) Repararea cabinelor aflate în stare avansată de degradare;
- (iii) Repararea adăposturilor de călători: 680 adăposturi modulare, garduri delimitatoare, cofrețe STB stradale;
- (iv) Modernizarea depourilor, autobazelor, terminalelor și punctelor de transfer;
- (v) Prelungirea duratei de viață a autobuzelor prin mentenanță planificată la termenele prevăzute;

- (vi) Analiza necesarelor la achiziții pentru evitarea stocurilor fără mișcare;
- (vii) Instruirea angajaților privind prevenirea generării deșeurilor.
- (viii) Achiziția unor produse, materiale, piese superioare calitativ care prelungesc durata de viață și folosință a acestora.
- (ix) reciclarea și valorificarea deșeurilor generate care contribuie la reducerea costurilor cu materiile prime, ecologice prin diminuarea cantității de deșeurii trimise la depozitele ecologice (gropile de gunoi), reducerea poluării aerului și apei, și economisirea resurselor naturale, energetice – prin consumul mai mic de energie necesar pentru procesele de reciclare comparativ cu producția din resurse virgine.

### 3.5.3. Intrări și ieșiri de resurse

În economia circulară intrările trebuie optimizate pentru a fi cât mai sustenabile și eficiente.

Deșeurile sunt considerate în principal **ieșiri de resurse** din procesele de producție sau consum, dar prin reciclare și valorificare, ele pot deveni **intrări de resurse** (materii prime secundare), transformând deșeurile din problemă în resursă.

Iată cum funcționează această dualitate:

- **Ca ieșiri de resurse:** Deșeurile reprezintă materiale, obiecte sau substanțe care sunt rezultatul unor activități de producție, consum, de care deținătorul nu mai are nevoie și le îndepărtează. Acestea sunt considerate pierderi materiale.
- **Ca intrări de resurse (Economia Circulară):** Deșeurile pot fi transformate în materii prime secundare, devenind intrări ("input") în procese noi de fabricație, reducând nevoia de resurse naturale virgine.

Principalele **intrări de resurse** și acțiuni orientate către economia circulară, includ:

- achiziția unor vehicule cu emisii zero sau reduse
- achiziții publice verzi prin implementarea unor criterii stricte de mediu în procesul de achiziție a noilor mijloace de transport și servicii, prioritizând circularitatea.

- achiziționarea și folosirea unor produse reparabile/reutilizabile concepute a dura mai mult.
- Utilizarea resurselor care se pot regenera.
- Folosirea resurselor neregenerabile într-un mod responsabil care duce la reducerea utilizării materiilor prime virgine.
- Utilizarea energiei din surse regenerabile
- Veniturile obținute din valorificarea deșeurilor

leșirile de resurse sunt gestionate pentru a fi reintroduse în circuit, minimizând "risipa" finală:

- Produse reutilizate/recondiționate: Produse care își păstrează funcționalitatea inițială.
- Materiale reciclate: Materii prime secundare rezultate din deșeuri, gata pentru un nou ciclu de producție prin reciclarea și valorificarea deșeurilor generate.
- Componente reparate: Produse readuse în stare de funcționare.
- Deșeurile ce nu se pot valorifica .

Gestionarea eficientă a deșeurilor presupune minimizarea cantității de deșeuri prin reutilizarea, reciclarea și valorificarea acestora, eliminarea deșeurilor fiind ultima soluție aplicată numai dacă nu s-au putut aplica celelalte măsuri.

STB S.A., prin serviciile abilitate, pune accent pe reintroducerea deșeurilor reciclabile în circuitul economic, prin organizarea procedurilor de licitație pentru valorificarea acestora prin Bursa Română de Mărfuri sau în cadrul societății, cu respectarea prevederilor legale, principalul scop fiind economisirea resurselor naturale prin transformarea deșeurilor reciclabile în materii prime, în urma tratării acestora de către societăți autorizate din punct de vedere al protecției mediului, contribuind astfel la implementarea principiilor economiei circulare.

Astfel, sunt încheiate contracte de valorificare, pe categorii de deșeuri cu societăți autorizate din punct de vedere al protecției mediului să colecteze, să transporte și să

valorifice deșeuri și se urmărește trasabilitatea deșeurilor de la generare până la valorificarea acestuia.

În anul 2025, din activitatea de întreținere și reparații s-a generat o cantitate de 4809,6 tone deșeuri la care se adaugă stocul rămas din anul 2024, de 19217,7 tone – totalul deșeurilor pe anul 2025 ajungând la **24027,3 tone**.

Gestiunea deșeurilor — situație comparativă 2024 vs. 2025

Indicator deșeuri	2024	2025
Deșeuri generate în cursul anului (tone)	N/D — în curs de determinare	4.809,6
Stoc deșeuri la 31 decembrie (tone)	19.217,7	3.604,1
Total deșeuri gestionate în an (tone)	N/D	24.027,3
Deșeuri valorificate / tratate (tone)	N/D	20.423,2
Rata de valorificare (%)	N/D	85%

Surse: date interne STB S.A. Stocul final 2025 = 24.027,3 – 20.423,2 = 3.604,1 tone. Datele privind cantitățile generate și valorificate pentru 2024 urmează a fi raportate sistematic începând cu exercițiul 2026 (N/D = nedisponibil în format comparabil).

Aceste deșeuri sunt sortate in situ pe categorii distincte în funcție de proprietățile fizico-chimice ale acestora, făcându-se astfel o pregătire preliminară pentru valorificarea lor.

În categoria deșeurilor valorificabile se regăsesc deșeurile feroase, deșeurile neferoase, deșeurile acumulatori, deșeuri cauciuc și anvelope, deșeurile ulei, DEEE s.a.

În anul 2025 STB SA a încheiat și derulat contracte de valorificare deșeuri, în care s-au predat în vederea reintroducerii în circuitul economic o cantitate de **8394,6 tone**, după cum urmează:

Cod CE/Denumire deșeu	Cantitate 2025 (tone)	Societatea colectoare
160118 - Deșeuri cupru	9,98	SC AROMET REMAT SRL
160118 - Deșeuri cablu cupru	6,38	SC AROMET REMAT SRL
160118 - Deșeuri aluminiu	12	SC AROMET REMAT SRL
160118 - Deșeuri cupru (cu izolație de sticlă)	12,26	METALCOLECT SRL
160118 - Deșeuri aluminiu (radiatoare)	1,94	SC LONDONMET
160601* - Deșeuri acumulatori	71,41	ECOMETALCOLECT SRL
160103 - Deșeuri anvelope	3039 buc /119,03	ECOPROFIX SRL
160122 - Deșeuri cauciuc	4,375	ECOPROFIX SRL
16.02.16, 16.02.14, 16.02.13* DEEE	0,75	REMATHOLDING
170101 - Deșeuri beton (dale)	5886	SUPERCOM SA
160117 - Deșeuri oțel sortat	142,1	METALCOLECT SRL
160117 - Deșeuri fontă	85,28	CORREO ALLORE SRL
160106 - VSU	427,7	REMAT ECOMETAL SRL

Cod CE/Denumire deșeu	Cantitate 2025 (tone)	Societatea colectoare
160117 - Deșeuri otel usor si span	50,13	ECOMETALCOLECT
13.02.08* - Deșeuri ulei	17,25	ALLIEN GREEN
170904 - Deșeuri din construcții	1538,4	ECOGREEN CONSTRUCT
200101 – Hârtie și carton	8,87	Salubrizatori sector
200139 – Materiale plastice	0,72	Salubrizatori sector
<b>TOTAL</b>	<b>8394,6 tone</b>	

Pentru categoriile de deșeuri care nu se pot valorifica în starea în care ies din producție, STB S.A. încheie contracte cu societăți autorizate din punct de vedere al protecției mediului să colecteze, trateze și să elimine sau valorifice deșeuri, după caz, în condițiile legii.

Pentru aceasta, STB S.A. organizează proceduri de achiziție și, în urma verificării documentațiilor tehnice ale societăților, se încheie contracte de prestări servicii pentru activitatea de colectare, transport și eliminare deșeuri generate în cadrul activității. Aceste deșeuri se monitorizează de la generare până la eliminarea acestora în condițiile legii, prestatorii fiind obligați să elibereze certificate de eliminare care detaliază modalitatea de eliminare a deșeurilor colectate și eliminatorul final.

STB S.A. urmărește îndeaproape, în cadrul derulării contractelor încheiate pentru valorificare sau eliminare deșeuri, modul în care societățile autorizate să colecteze/valorifice sau elimine deșeuri își respectă obligațiile contractuale și reglementările legale cu privire la regimul deșeurilor.

STB SA a avut încheiat contract cu SC STERILECO SRL pentru colectarea, tratarea eliminarea deșeurilor.

În 2025 s-a colectat din unitățile STB SA, în vederea tratării și eliminării, cantitatea de 70 tone deșeuri.

Din cantitatea de 70 tone deșeuri colectate, în urma tratării, a rezultat o cantitate de **25,26 tone deșeuri** care au fost valorificate cu operatori economici autorizați, astfel:

Cod CE/Denumire deșeu	Cantitate 2025 (tone)	Societatea valorificatoare /metoda valorificare
150203 – Absorbantți, materiale filtrante	1,59	ANG BOSS SRL / R12
160119 – Materiale plastice	5,94	RECOLOGICA WASTE SOLUTION / R12
160120 – Sticlă	5,2	APIARIA RECYCLING / R5
160122 – Alte componente nespecificate	1,66	RECOLOGICA WASTE SOLUTION / R12
160505 – Butelii de gaze sub presiune cu conținut de alte substanțe decât cele specificate la 160504	10,87	ANG BOSS SRL / R12

Din datele prezentate rezultă că în anul 2025 din totalul deșeurilor de **24027,3 tone s-au tratat și valorificat**, în baza contractelor încheiate cu societăți autorizate din punct de vedere al protecției mediului, **8419,86 tone deșeuri**.

Pe amplasamentele unităților STB SA sunt pregătite, prin sortare pe categorii de deșeuri și depozitare temporară corespunzătoare, încă **12117 tone** deșeuri reciclabile pentru care încă nu s-au încheiat contracte de valorificare (sau contractele se derulează și pe parcursul anului 2026), dar care reprezintă resurse care se pot reintroduce în circuitul economic, după cum urmează:

- Deșeuri metale feroase – 330 tone;
- Deșeuri neferoase – 60 tone;
- Deșeuri anvelope – 20 tone;
- VSU – 891 tone;
- Deșeuri ulei - 4 tone;
- Deșeuri baterii cu plumb – 19 tone;
- Deșeuri beton (diferite tipuri de dale, longrine, stâlpi) – 10793 tone.

**TOTAL: 12117 tone**

Din cele prezentate, reiese că deșeurile provenite din activitățile de întreținere, producție, și exploatare vehicule au un potențial ridicat pentru valorificare prin reintroducerea în circuitul economic devenind materii prime secundare reducând astfel dependența de resursele naturale primare.

Potențialul de valorificare raportat la cantitatea de deșeuri care s-a valorificat deja plus cele care se pot recicla sau sunt în curs de valorificare – 20536,86 tone față de cantitatea generată și aflată în stoc în anul 2025 – 24027,3 tone este de 85 %.

Prin organizarea unei gestiuni a deșeurilor pe tipuri și categorii distincte, prin depozitarea corespunzătoare a acestora care nu permite amestecarea cu deșeuri periculoase sau impregnate care să contamineze deșeurile reciclabile făcându-le improprii pentru valorificare, se poate menține acest potențial ridicat de reciclare în vederea valorificării care se adaugă la eforturile de obținere a beneficiilor la nivel național: economice prin reducerea costurilor cu materiile prime, ecologice prin diminuarea cantității de deșeuri trimise la depozitele ecologie (gropile de gunoi), reducerea poluării aerului și apei, și

economisirea resurselor naturale, energetice – prin consumul mai mic de energie necesar pentru procesele de reciclare comparativ cu producția din resurse virgine, aducând totodată venituri nete (fara taxe la fondul de mediu) din valorificarea deșeurilor la bugetul STB SA, valoarea pentru anul 2025 fiind de **2.288.823,12 lei**.

#### **3.5.4. Efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de utilizarea resurselor și economia circulară**

Raportat la utilizarea resurselor și economia circulară și la efectele financiare anticipate ale riscurilor și oportunităților semnificative legate de aceasta, Societatea se află în etapa de implementare a proceselor de sustenabilitate și de pregătire a raportării privind durabilitatea. La acest moment, determinarea efectelor financiare anticipate este imposibilă, însă STB S.A. va dezvolta în perioada următoare concepte și detalieri cuantificate ale acestor elemente, în baza analizei dublei semnificații.

## 4. INFORMAȚII SOCIALE

### 4.1. Standardul de raportare ESRS S1 – Forța de muncă proprie

Criteriul 14 – Drepturile salariaților (ESRS S1 / GRI-SRS 2-7, 2-30, 401-1)

Politicile legate de forța de muncă proprie

#### 4.1.1. Politicile legate de forța de muncă proprie

STB S.A. are la bază legislația națională: Constituția României (art. 41), Legea 53/2003 – Codul Muncii, Legea 319/2006 – SSM, Legea 367/2022 – dialogul social, precum și dispozițiile internaționale: Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile ILO, Carta Socială Europeană, CEDO.

Activitatea profesională și raporturile de muncă se desfășoară conform Contractului Colectiv de Muncă, clauzele acestuia producând efecte pentru toți angajații Societății. Sindicatul reprezentativ negociază condițiile de muncă, salariile și beneficiile.

Principii de bază ale politicilor de relații de muncă:

- Egalitatea de șanse – toți salariații beneficiază de drepturi și șanse egale, orice formă de discriminare fiind interzisă;
- Promovarea parității și egalității de gen – echilibru adecvat între activitatea profesională și viața de familie;
- Egalitatea salarială – angajații au dreptul la salariu egal pentru muncă egală;
- Condiții de muncă adecvate – mediu de lucru curat, iluminat și ventilat, norme ergonomice, accesibilitate pentru persoanele cu dizabilități;
- Sănătatea și securitatea în muncă – în linie cu prevederile legale.

Hărțuirea la locul de muncă – politici de toleranță zero

STB S.A. nu tolerează hărțuirea la locul de muncă în nicio circumstanță. Sancțiunile se aplică proporțional, de la avertisment scris la desfacerea disciplinară a CIM. Represaliile față de avertizori sunt interzise și sancționate.

#### 4.1.2. Ținte legate de gestionarea impacturilor semnificative privind forța de muncă proprie

Țintele STB S.A. referitoare la forța de muncă proprie includ: reducerea accidentelor de muncă (rata accidentelor / 1.000.000 ore lucrate); formare profesională — min. 15 ore/angajat/an până în 2026 (vs. realizat 2025: 11,3 ore/angajat); menținerea acoperirii CCM 100% din angajați; negocierea CCM pentru perioada următoare; reducerea diferenței de remunerație între femei și bărbați prin politici de promovare echitabilă.

#### 4.1.3. Caracteristicile angajaților întreprinderii

##### Date privind forța de muncă (GRI-SRS 2-7)

Indicator personal Valoare Număr total angajați (2025) 9.725 Salariați care au participat la cursuri de formare profesională (2025) 4884 Ore de formare profesională aferente anului 2025 109.982 Medie ore formare / angajat (2025) 11,3 ore Personal nesalarializat (mandate) 12 persoane (2F, 10M) Acoperire CCM 100% din angajați Ore lucrate (2025) 15.718.269

Societatea de Transport București STB S.A. urmărește dezvoltarea continuă a angajaților prin activități de formare profesională. Acestea includ adaptarea la cerințele postului, obținerea unei calificări, actualizarea cunoștințelor și abilităților specifice locului de muncă, precum și perfecționarea pregătirii pentru ocupația principală. În plus, sprijină reconversia profesională în contextul restructurărilor socioeconomice, dobândirea unor cunoștințe avansate și utilizarea unor metode și tehnici moderne esențiale pentru desfășurarea activităților profesionale.

Obiectivele includ și prevenirea riscului de șomaj, promovarea în carieră și susținerea dezvoltării profesionale și personale. Cursurile de formare profesională sunt organizate prioritar pentru angajații STB S.A. conform Planului anual de formare și Planului anual de reconversie profesională, aprobate de conducerea Societății și, secundar, în funcție de

resursele logistice și de resursele umane disponibile, pentru persoane terțe, cu obținere de venituri suplimentare la bugetul STB S.A.

#### **4.1.4. Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative legate de forța de muncă proprie**

Activitatea de securitate și sănătate în muncă face parte integrantă din activitatea relevantă a societății și se desfășoară în baza actelor normative în vigoare, respectiv: Legea 319/2006, H.G. 1425/2006 cu modificările și completările ulterioare, precum și a măsurilor rezultate în urma controalelor efectuate de Inspectoratul Teritorial de Muncă al Municipiului București, având ca scop asigurarea unor condiții normale de muncă pentru prevenirea accidentelor de muncă și îmbolnăvirilor profesionale.

În vederea îndeplinirii cerințelor legale ce decurg din aplicarea legislației de securitate și sănătate în muncă, pentru creșterea securității în muncă și gestionarea riscurilor de la locurile de muncă, pe parcursul anului 2025 s-au desfășurat următoarele activități:

- s-a efectuat instruire introductiv-generală privind securitatea și sănătatea în muncă pentru noi angajați;
- s-au cercetat 33 evenimente soldate cu incapacitate temporară de muncă (accidente de muncă), 9 accidente ușoare și 74 evenimente;
- au fost vizate un număr de 3.985 de certificate medicale, după cum urmează:  
1.188 certificate medicale aferente accidentelor în afara muncii, 92 de certificate medicale aferente accidentelor de muncă și 2.705 certificate medicale aferente bolilor profesionale.

Pentru evitarea apariției evenimentelor de circulație legate de problemele de sănătate și de securitate în muncă, salariații societății au efectuat cca 11.274 controale medicale (periodice, recontrol, etc.).

Procese de colaborare cu forța de muncă și reprezentanții lucrătorilor

#### **4.1.5. Procese pentru colaborarea cu forța de muncă proprie și cu reprezentanții lucrătorilor**

Angajații au dreptul de a se asocia în sindicate (Legea 53/2003). STB S.A. sprijină dialogul social, în baza Legii 367/2022, printr-o colaborare transparentă cu sindicatele. Există întâlniri periodice între reprezentanții angajaților și conducere. Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă asigură implicarea lucrătorilor în gestionarea riscurilor SSM.

S-a asigurat cadrul corespunzător pentru întrunirea și desfășurarea activității Comisiei de Negociere STB S.A. referitoare la negocierea, încheierea, înregistrarea și transmiterea, în vederea implementării Actului Adițional nr. 1/27.08.2025 și Actului Adițional nr. 2/10.09.2025. S-a demarat procesului de negociere a Contractului Colectiv de Muncă pentru perioada următoare, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute de legislația aplicabilă privind negocierea/încheierea/semnarea/depunerea acestuia.

Procese de remediere – canale de exprimare a preocupărilor

#### **4.1.6. Procese de remediere a impacturilor negative și canalele prin care lucrătorii își pot exprima preocupările**

Canale disponibile pentru sesizări: Șeful ierarhic; Directorul General; Directorul Managementului Resurselor Umane; Biroul Etică și Integritate (sesizări confidențiale). Identitatea avertizorilor este protejată la cerere.

Protecția socială

#### **4.1.7. Protecția socială**

STB S.A. respectă prevederile legale privind acordarea de ajutoare în caz de evenimente dificile (boală, accident, naștere, pensionare). Contribuțiile sociale și de sănătate sunt reținute și vărsate la Bugetul de Stat, angajații beneficiind de îngrijiri medicale în sistemul de stat.

#### **4.1.8. Caracteristicile lucrătorilor nesalariați din cadrul forței de muncă**

Personalul nesalariat (mandate) cuprinde 7 persoane (2 femei, 5 bărbați), corespunzând membrilor organelor de conducere care își exercită activitatea pe baza unor mandate, conform Actului constitutiv și legislației aplicabile întreprinderilor publice.

Rata membrilor independenți în Consiliul de Administrație este de 57%. Calitatea de administrator independent este stabilită în conformitate cu criteriile prevăzute la art. 2 pct. 2 din OUG nr. 109/2011.

#### **4.1.9. Acoperirea negocierilor colective și dialogul social**

Acoperirea CCM este de 100% din angajații STB S.A. Sindicatul reprezentativ negociază condițiile de muncă, salariile și beneficiile. STB S.A. sprijină dialogul social în baza Legii 367/2022. În cursul anului 2025 s-au încheiat Actul Adițional nr. 1/27.08.2025 și Actul Adițional nr. 2/10.09.2025 la CCM; negocierea CCM pentru perioada următoare a fost demarată.

#### **4.1.10. Indicatori privind diversitatea**

Criteriul 15 – Egalitate de șanse (ESRS S1 / GRI-SRS 405-1, 405-2, 406-1)

Politici și obiective privind egalitatea de șanse

STB S.A. promovează principiul egalității de șanse și de tratament, interzicând orice formă de discriminare. Cadrul legal: Legea 53/2003 (art. 5), Legea 202/2002 (egalitate femei-bărbați), OG 137/2000 (nediscriminare), CCM art. 105 (nediscriminare la salarizare pe criterii de naționalitate, vârstă, sex, religie, orientare sexuală, etnie, dizabilitate etc.).

Date privind diversitatea (GRI-SRS 405-1)

Societatea respectă principiul diversității în selecția și promovarea personalului, asigurând tratament egal indiferent de gen, vârstă sau alte caracteristici. Datele detaliate de gen și categorie de vârstă pentru conducere și personal vor fi completate în cadrul procesului de colectare date CSRD (exercițiul 2026).

Salarizare și echilibru viață profesională-privată (GRI-SRS 405-2)

#### **4.1.11. Salarii adecvate**

Salariile sunt stabilite prin CCM, fără discriminare. La stabilirea salariului și a primelor nu pot fi făcute discriminări pe criteriile de apartenență națională, vârstă, sex, orientare sexuală, caracteristici genetice, rasă, culoare, etnie, religie, opțiune politică, origine socială, dizabilități, situație familială. Program de lucru: 8 ore/zi, 40 ore/săptămână (normă întreagă), cu respectarea reglementărilor pentru lucrul în ture/schimburi.

Persoane cu dizabilități

#### **4.1.12. Persoane cu dizabilități**

STB S.A. asigură accesibilitatea serviciului pentru persoanele cu dizabilități (autobuze și troleibuze accesibile, stații cu rampe, personal instruit). Angajarea persoanelor cu dizabilități este încurajată prin măsuri de accesibilitate la locul de muncă. Achiziții periodice de la Unități Protejate Autorizate (Legea 448/2006).

Incidente de discriminare (GRI-SRS 406-1)

Pe parcursul anului 2025 nu au fost înregistrate incidente confirmate de discriminare la nivelul Societății.

#### **4.1.13. Indicatori de formare și de dezvoltare a competențelor**

Criteriul 16 – Calificări și formare profesională (ESRS S1 / GRI-SRS 404-1, 404-3)

Politici și obiective privind formarea profesională

STB S.A. acordă importanță formării profesionale continue pentru dezvoltarea carierei angajaților și îmbunătățirea eficienței Societății. Sunt organizate programe de formare continuă: competențe tehnice (șoferi, mecanici, controlori, electricieni) și abilități manageriale/leadership.

Obiectiv: creșterea mediei de ore formare/angajat de la 10,64 (2024) la minim 15 ore/angajat/an până în 2026.

Date formare profesională 2025 (GRI-SRS 404-1)

În perioada 01.01 – 31.12.2025 s-au desfășurat cursuri de formare profesională astfel:

Nr. crt.	Categorie curs	Nr. participanți
1.	Cursuri organizate pentru conducătorii de vehicule	2.506
2.	Cursuri achiziționate pentru alte categorii decât conducătorii de vehicule	243
3.	Cursuri organizate intern pentru alte categorii decât conducătorii de vehicule	191
4.	Cursuri de reconversie profesională	88
5.	Cursuri organizate prin fonduri europene	284
6.	Cursuri organizate prin fondul de handicap	289
7.	Cursuri gratuite organizate online prin APSAP	504
8.	Cursuri organizate prin platforma Coffee LMS	779
<b>Total</b>		<b>4.884</b>

*GRI-SRS 404-3: Societatea efectuează evaluări periodice de performanță ale angajaților, în cadrul procedurilor interne.*

#### **4.1.14. Indicatori de sănătate și siguranță**

Societatea STB S.A. urmează principiile impuse de legislația în domeniu (Legea 319/2006). Angajații sunt instruiți regulat privind SSM. A fost încheiat un contract cu Centrul de Sănătate STB S.A. pentru: examinare medicală periodică, servicii de medicina muncii, servicii de siguranță în transporturi, servicii medicale de specialitate.

Accidente de muncă înregistrate — comparație 2024 vs. 2025 (GRI-SRS 403-9)

Indicator SSM	2024	2025
Accidente de muncă de traseu (deces)	1	—
Accidente de muncă cu invaliditate	1	—
Accidente cu incapacitate temporară de lucru	23	32
Total accidente de muncă raportate	25	32
Total zile concediu medical (accidente)	1.207	1.285
Cazuri boală profesională	524	620
Ore lucrate	16.086.114	15.718.269
Rata vătămărilor (boli prof./ore lucrate)	$3,25 \times 10^{-5}$	$3,94 \times 10^{-5}$
Accidente cu deces sau invaliditate	2	0

Sursă: Raport Sustenabilitate STB S.A. 2024 (date 2024); date interne STB S.A. 2025.  
Reducerea la zero a accidentelor fatale și cu invaliditate în 2025 reprezintă o îmbunătățire semnificativă față de 2024.

Echilibrul viață profesională – privată

#### 4.1.15. Echilibrul dintre viața profesională și cea privată

Programul de lucru este stabilit în linie cu reglementările legale (de obicei 8 ore/zi, 40 ore/săptămână). Sunt aplicate reglementările specifice pentru salariații care lucrează pe ture/schimburi. Societatea sprijină angajații prin politici de concedii și flexibilitate în program.

#### 4.1.16. Indicatori privind remunerația (diferența de remunerare și remunerația totală)

Remunerația angajaților este stabilită conform CCM. Nivelul salarial este determinat în funcție de experiență, fișa postului și responsabilitățile asumate. Nu pot fi făcute discriminări pe baza criteriilor prevăzute în CCM.

Indicatori de remunerație și diferența de remunerație între femei și bărbați (ESRS S1-16 / GRI-SRS 405-2)

2025 — Diferența de remunerație între femei și bărbați (Gender Pay Gap)							
Categorie profesională	Sal. mediu brut total (RON)	Nr.	Sal. mediu brut Bărbați (RON)	Nr. B.	Sal. mediu brut Femei (RON)	Nr. F.	GPG (%)
Conducători vehicule	12.433	4.403	12.433	4.285	12.420	118	0,1%
Muncitori calificați	7.587	3.752	7.848	2.309	7.171	1.443	8,6%

Categorie profesională	Sal. mediu brut total (RON)	Nr.	Sal. mediu brut Bărbați (RON)	Nr. B.	Sal. mediu brut Femei (RON)	Nr. F.	GPG (%)
Muncitori	5.416	185	5.298	31	5.439	154	-2,7%
Maiștri	9.899	150	9.899	150	—	—	N/A
TESA	8.955	1.042	9.102	407	8.860	635	2,7%
Conducere	16.718	194	16.940	120	16.347	74	3,5%
TOTAL	10.058	9.726	10.750	7.302	7.982	2.424	25,7%

**2024 — Diferența de remunerație între femei și bărbați (Gender Pay Gap)**

Categorie profesională	Sal. mediu brut total (RON)	Nr.	Sal. mediu brut Bărbați (RON)	Nr. B.	Sal. mediu brut Femei (RON)	Nr. F.	GPG (%)
Conducători vehicule	11.490	4.481	11.493	4.364	11.361	117	1,1%
Muncitori calificați	7.006	3.767	7.214	2.305	6.679	1.462	7,4%
Muncitori	5.002	193	4.946	36	5.014	157	-1,4%
Maiștri	9.149	152	9.149	152	—	—	N/A
TESA	8.343	1.018	8.502	401	8.240	617	3,1%

Categorie profesională	Sal. mediu brut total (RON)	Nr.	Sal. mediu brut Bărbați (RON)	Nr. B.	Sal. mediu brut Femei (RON)	Nr. F.	GPG (%)
Conducere	14.245	226	14.333	139	14.104	87	1,6%
<b>TOTAL</b>	<b>9.305</b>	<b>9.837</b>	<b>9.939</b>	<b>7.397</b>	<b>7.394</b>	<b>2.440</b>	<b>25,6%</b>

Notă: Media generală pe total STB S.A. prezintă un decalaj de 25,7% în 2025 și 25,6% în 2024 în favoarea personalului masculin. Acesta provine dintr-o segregare ocupațională internă — numărul mare de angajate concentrate în categoriile de execuție de la baza piramidei salariale și ponderea mare a bărbaților în funcții cu venituri mari (conducători vehicule). Pe categorii profesionale, diferențele sunt minore, nesemnificative, încadrarea nefiind diferențiată în funcție de gen.

Raportul de remunerație totală anuală (ESRS S1-16)

Indicator	2025	2024
Remunerația totală anuală a persoanei cele mai bine plătite (RON)	<b>316.575</b>	<b>281.746</b>
Remunerația totală anuală medie a tuturor angajaților (excl. persoana cea mai bine plătită) (RON)	<b>121.412</b>	<b>112.373</b>
Raportul dintre remunerația persoanei	<b>2,6 : 1</b>	<b>2,5 : 1</b>

Indicator	2025	2024
cele mai bine plătite și media generală		

Criteriul 17 – Drepturile omului (ESRS S2 – Lucrători din lanțul valoric / GRI-SRS 410-1)

Politici privind drepturile omului

Politicele STB S.A. privind respectarea drepturilor omului sunt în concordanță cu: Constituția României, Codul Muncii, OG 137/2000, Legea 202/2002, CEDO, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile ILO.

#### **Politici privind munca forțată, traficul de persoane și munca minorilor în lanțul valoric (ESRS S2-1)**

STB S.A. interzice în mod explicit și necondiționat orice formă de muncă forțată sau obligatorie, traficul de ființe umane și munca minorilor, atât în propriile operațiuni, cât și la nivelul lanțului valoric. Această interdicție decurge din respectarea integrală a Codului Muncii (Legea nr. 53/2003), care interzice munca forțată și reglementează strict condițiile de angajare, și din alinierea la Convențiile fundamentale ale Organizației Internaționale a Muncii (OIM). Întrucât forța de muncă din lanțul valoric al Societății este reprezentată, în principal, de angajații furnizorilor de servicii care își desfășoară parțial activitatea în relație cu STB S.A. — în special serviciile de pază (ROMANIA Security Systems SA) și serviciile conexe — Societatea promovează respectarea drepturilor muncii prin relațiile contractuale cu acești furnizori, care, în calitate de societăți înregistrate în România, sunt supuse aceluiași obligații legale privind interzicerea muncii forțate și a muncii minorilor. STB S.A. analizează extinderea, în ciclurile viitoare de raportare, a clauzelor contractuale specifice privind respectarea drepturilor omului la nivelul furnizorilor săi.

Lucrătorii din lanțul valoric – ESRS S2

La nivelul Societății, lucrătorii din lanțul valoric sunt reprezentați de forța de muncă proprie a STB S.A. La STB S.A. nu își desfășoară activitatea salariați ai altor societăți din amonte sau din aval. Principalii furnizori, în funcție de volumul tranzacțiilor:

Firma	Obiect	Valoare (lei)	Tip ctr
ROMPETROL DOWNSTREAM SRL	Carburanti	183.075.690,00	Produse
NOVA POWER & GAS SRL	Energie electrica	42.287.928,58	Produse
TINMAR ENERGY SA	Energie electrica	37.608.802,93	Produse
BMF TOTAL SERV SRL	Furnitura pentru modernizare vagoane de tramvai V3A93 in varianta V3A-PPC-CA	30.760.935,00	Produse
ASIGURAREA ROMANEASCA ASIROM VIENNA	Asigurarea auto a vehiculelor, asigurarea calatorilor si a bagajelor acestora	23.926.423,30	Servicii
DAIMLER TRUCK & BUS ROMANIA SRL	Autobuze hibrid noi de 18 m -30 buc	17.801.942,00	Produse

Firma	Obiect	Valoare (lei)	Tip ctr
BMF TOTAL SERV SRL	Echipamente climatizare pentru tramvaie	15.660.000,00	Produce
ROMANIA Security SYSTEMS SA	Serviciul de paza si protectie a obiectivelor, bunurilor si valorilor din cadrul unitatilor STB SA	13.008.600,00	Servicii
DAIMLER TRUCK & BUS ROMANIA SRL	Piese de schimb mecanice autobuze MERCEDES BENZ CITARO O530 Euro 3 si Euro 4	12.919.541,70	Produce
ICPE SAERP SA	Sisteme de actionare cu invertoare trifazate si motoare asincrone pentru vagoane tramvai	10.422.610,00	Produce
ADETRANS SRL	Piese de schimb mecanice autobuze MERCEDES BENZ CITARO O530 Euro 3 si Euro 4	8.961.185,22	Produce

Firma	Obiect	Valoare (lei)	Tip ctr
NOVA POWER & GAS SRL	Gaze naturale	8.673.300,00	Produce
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEM ROMANIA SRL	Macaz cu ace flexibile cu raza de 50M	8.343.051,57	Produce
HANNING & KAHL GMBH & CO. KG	Piese de schimb pentru echipamente de franare tramvai	7.597.545,00	Produce
ICPE SAERP SA	Sisteme de actionare cu invertoare trifazate si motoare asincrone pentru vagoane tramvai	5.685.060,00	Produce
NEPTUN SA	Reductoare transmisie pentru tramvaie si piese de schimb pentru reductoare transmisie	5.453.465,73	Produce
DAIMLER TRUCK & BUS ROMANIA SRL	Piese de schimb pentru caroserii autobuze Mercedes	5.173.069,63	Produce

Firma	Obiect	Valoare (lei)	Tip ctr
	Benz Citaro O530 Euro 3 si Euro 4		
ADETRANS SRL	Piese de schimb mecanice autobuze MERCEDES BENZ CITARO O530 Euro 3 si Euro 4	4.500.000,00	Produce
ICPE SAERP SA	Sisteme de acționare cu invertoare trifazate si motoare asincrone pentru vagoane tramvai	4.458.150,00	Produce
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEM ROMANIA SRL	Sistem automat de actionare a macazurilor	3.195.192,00	Produce
ALTIMATE SA	Serviciul mentenanta SAT	3.194.108,90	Servicii
NEPTUN SA	Reductoare transmisie pentru tramvaie si piese de schimb pentru reductoare transmisie	3.086.290,00	Produce

## Mecanisme de sesizare și remediere

Există canale sigure și confidențiale prin care angajații pot raporta încălcări ale drepturilor lor. Sesizările se adresează: Șefului ierarhic; Directorului General; Directorului Managementului Resurselor Umane; Serviciului Etică și Integritate. Identitatea avertizorilor este protejată.

*GRI-SRS 410-1: Personalul de pază și securitate fizică al STB S.A. beneficiază de instruire privind politicile referitoare la drepturile omului. Cerința se aplică și entităților terțe care furnizează servicii de pază.*

## Incidente grave privind drepturile omului

### **4.1.17. Incidente, plângeri și incidente grave privind drepturile omului**

Pe parcursul anului 2025 nu au existat incidente confirmate de discriminare, hărțuire sau alte încălcări grave ale drepturilor omului la nivelul Societății.

### **4.2. Standardul de raportare ESRS S2 – Lucrătorii din lanțul valoric**

*Criteriul 17 — Drepturile omului (ESRS S2 — Lucrători din lanțul valoric / GRI-SRS 410-1)*

La nivelul Societății, lucrătorii din lanțul valoric sunt reprezentați de forța de muncă proprie a STB S.A. La STB S.A. nu își desfășoară activitatea salariați ai altor societăți din amonte sau din aval, excepție lucrătorii firmei de paza și curățenie. Mai multe informații privind lucrătorii din lanțul valoric se regăsesc în cadrul Secțiunii 4.1. privind Standardul de raportare ESRS S1.

Politicile STB S.A. privind respectarea drepturilor omului sunt în concordanță cu: Constituția României, Codul Muncii, OG 137/2000, Legea 202/2002, CEDO, Declarația Universală a Drepturilor Omului, Convențiile ILO.

Principalii furnizori în funcție de volumul tranzacțiilor în 2025:

ROMPETROL DOWNSTREAM SRL (Carburanți) — 183.075.690 lei;

NOVA POWER & GAS SRL (Energie electrică) — 42.287.928 lei;  
TINMAR ENERGY SA (Energie electrică) — 37.608.802 lei;  
BMF TOTAL SERV SRL (Modernizare vagoane tramvai V3A) — 30.760.935 lei;  
ASIROM VIENNA (Asigurări) — 23.926.423 lei;  
DAIMLER TRUCK & BUS ROMANIA SRL (Autobuze hibrid 18m) — 17.801.942 lei;  
ROMANIA Security SYSTEMS SA (Servicii pază) — 13.008.600 lei;  
ICPE SAERP SA (Sisteme acționare tramvaie) — 10.422.610 lei;  
ADETRANS SRL (Piese de schimb autobuze) — 8.961.185 lei;  
VOESTALPINE RAILWAY SYSTEM ROMANIA SRL — 8.343.051 lei;  
HANNING & KAHL GMBH (Piese frânare tramvai) — 7.597.545 lei.

Clientul STB S.A. este Asociația de Dezvoltare Intercomunitară pentru Transport Public București–Ilfov (TPBI), care achiziționează serviciile de transport pentru locuitorii orașului București și ai zonelor limitrofe, aceștia fiind beneficiarii finali ai serviciilor de transport.

#### **Metode de înțelegere a perspectivelor lucrătorilor vulnerabili din lanțul valoric (ESRS S2-2, S2-4)**

Canalele de sesizare și remediere disponibile angajaților proprii (descrise în secțiunea 4.1.6) sunt accesibile și pentru semnalarea oricăror situații care implică lucrători din lanțul valoric care își desfășoară activitatea în locațiile STB S.A. Pentru categoriile de lucrători potențial vulnerabili — precum personalul de pază sau de curățenie aflat în locațiile Societății — eventualele preocupări pot fi semnalate prin aceleași canale confidențiale gestionate de Biroul Etică și Integritate. STB S.A. recunoaște că dezvoltarea unor metode dedicate de consultare a lucrătorilor vulnerabili din lanțul valoric reprezintă o direcție de îmbunătățire pentru exercițiile viitoare de raportare.

#### **4.3. Standardul de raportare ESRS S3 – Comunitățile afectate**

Criteriul 18 – Cetățenie corporativă (ESRS S3, S4 / GRI-SRS 413-1)

Contribuția la comunitate – ESRS S3

#### **4.3.1. Politici legate de comunitățile afectate**

Activitatea STB S.A. se desfășoară în București și zonele limitrofe. STB S.A. este principalul operator de transport public de persoane din Municipiul București și județul Ilfov, cu una dintre cele mai extinse rețele de transport din Europa: 1.651 km trasee (cale dublă), suprafață acoperită 633 km<sup>2</sup> (din care 228 km<sup>2</sup> zona urbană).

Contribuția la comunitate: mobilitate urbană accesibilă pentru populația Municipiului București și Județului Ilfov; accesul echitabil la transport pentru toate categoriile sociale; ~10.000 locuri de muncă directe; reducerea utilizării transportului individual și a poluării.

Politici legate de comunitățile afectate

Politicile referitoare la protecția mediului, gestionarea deșeurilor și a consumurilor sunt urmărite atent, deoarece pot genera impact la nivelul comunității. STB S.A. urmărește prin Strategia de Dezvoltare 2024–2034 minimizarea impacturilor negative semnificative asupra comunității.

#### **4.3.2. Procese de colaborare cu comunitățile afectate**

Inițiative de conștientizare în comunitate 2025

- Campanii de informare a publicului privind utilizarea transportului public (afișe în flotă, clipuri video pe LCD-urile din vehicule);
- Campanii de promovare privind economicitatea transportului public față de transportul cu autoturismul propriu;
- Canale digitale de comunicare: website [www.stbsa.ro](http://www.stbsa.ro), Forum, X (Twitter), Facebook, Instagram, LinkedIn, aplicația INFO TB, Call Center. Vânzările de titluri de călătorie prin canale digitale în 2025 au totalizat: SMS – 29,2 milioane lei, 24PAY – 39,9 milioane lei, BiletTB (aplicație mobilă) – 3,4 milioane lei, Web – 4,1 milioane lei, validatoare automate – 31,2 milioane lei.

Procese de colaborare cu comunitățile și mecanisme de remediere

#### **4.3.3. Procese de remediere a impacturilor negative și canale prin care comunitățile își pot exprima preocupările**

Comunitățile afectate se pot adresa STB S.A. prin secțiunea Petiții de pe website ([www.stbsa.ro/sesizări](http://www.stbsa.ro/sesizări)) sau prin Call Center. STB S.A. efectuează periodic sondaje de opinie privind gradul de satisfacție a publicului.

În cursul anului 2025, STB S.A. a primit un total de 22.263 mesaje/sesizări din partea călătorilor și cetățenilor, prin toate canalele de comunicare disponibile.

Campaniile de marketing și comunicare desfășurate în 2025 au vizat promovarea transportului public, educarea călătorilor și consolidarea imaginii instituționale:

- Campania 1 Martie;
- Campania Tramvaiul Iepurașului (Paște);
- Ziua Copilului la STB – eveniment deschis publicului la Depoul Dudești;
- Campania Bucharest City Tour (linie turistică lansată în 25 august 2025, cu 8.966 legitimații vândute și venituri de 594.265 lei),
- Săptămâna Europeană a Mobilității (SAAB 2025),
- Campania de Crăciun 2025, vizite tematice la autobaze pentru publicul larg și pentru elevi,
- Campanii de promovare a canalelor digitale de ticketing.

#### **4.3.4. Adoptarea de măsuri privind impacturile semnificative asupra comunităților afectate**

Măsurile principale aplicate de STB S.A. pentru comunitățile afectate sunt: modernizarea flotei (reducerea emisiilor și a zgomotului în zonele rezidențiale); extinderea accesibilității pentru persoanele cu dizabilități; campaniile de promovare a transportului public ca alternativă la transportul individual; investiții în infrastructura adăposturilor de călători (680 adăposturi modulare). Eficacitatea acestor măsuri este evaluată prin sondajele de opinie periodice și prin evoluția numărului de călători.

#### **4.3.5. Ținte legate de gestionarea impacturilor și a oportunităților semnificative privind comunitățile**

Țintele asociate comunităților afectate sunt incluse în Strategia de Dezvoltare 2024–2034 și se referă la: reducerea emisiilor și a zgomotului în zonele urbane prin electrificarea flotei (țintă 2025–2030); accesibilitate completă pentru persoanele cu mobilitate redusă; menținerea continuității serviciului public la nivelul cerințelor contractuale; îmbunătățirea satisfacției călătorilor măsurate prin sondaje.

#### **4.4. Standardul de raportare ESRS S4 – Consumatorii și utilizatorii finali**

Politici privind consumatorii și utilizatorii finali – ESRS S4

##### **4.4.1. Politici privind consumatorii și utilizatorii finali**

STB S.A. a stabilit, prin Strategia de Dezvoltare 2024–2034, principalele direcții de îmbunătățire a calității serviciilor:

- Serviciu de transport public accesibil, modern și sigur;
- Adaptarea la cererea de transport;
- Creșterea vitezei comerciale;
- Creșterea confortului călătoriei și în stații;
- Scurtarea timpilor de călătorie;
- Modernizarea sistemelor de informare a călătorilor;
- Asigurarea curățeniei în vehiculele de transport public;
- Dezvoltarea unor facilități adaptate pentru persoane cu mobilitate redusă.

##### **Grupuri specifice de utilizatori (ESRS S4-1)**

Politicele STB S.A. privind consumatorii și utilizatorii finali acordă o atenție specifică grupurilor de utilizatori cu nevoi particulare. Persoanele cu mobilitate redusă beneficiază de vehicule dotate cu podea joasă, rampe de acces și spații dedicate, precum și de amenajări adaptate în stații. Categoriile sociale defavorizate beneficiază de facilități tarifare (gratuități și reduceri) acordate în baza legislației și a hotărârilor autorității

contractante, pentru categorii precum pensionarii, persoanele cu dizabilități, elevii și studenții. Astfel, politica privind utilizatorii finali ține cont de diversitatea grupurilor de călători — pe criterii de vârstă, stare de sănătate și situație socială — în asigurarea accesului echitabil la serviciul public de transport.

#### **4.4.2. Procese de colaborare cu consumatorii și utilizatorii finali**

#### **4.4.3. Procese de remediere și canale prin care consumatorii își pot exprima preocupările**

Canale de colaborare cu utilizatorii finali: [www.stbsa.ro](http://www.stbsa.ro), Call Center, rețele sociale (X/Twitter, Facebook, Instagram, LinkedIn), aplicația mobilă INFO TB, formularul de petiții [www.stbsa.ro/sesizări](http://www.stbsa.ro/sesizări), sondaje de opinie periodice. Vânzările totale de titluri de călătorie în 2025 au înregistrat o valoare de 294.920.576,44 lei, în creștere cu 2,99% față de 2024 (286.353.434,93 lei), reflectând tendința pozitivă a utilizării transportului public și a canalelor digitale de vânzare. Numărul suprataxelor aplicate pentru nevalidarea titlului de călătorie s-a ridicat la 79.544 bucăți (6.363.520 lei), în scădere cu 14,39% față de 2024, ceea ce sugerează o îmbunătățire a nivelului de conformare al călătorilor. Societatea a înregistrat 2.610 sancțiuni aplicate în colaborare cu organele de ordine publică pentru abateri în transportul public.

*GRI-SRS 413-1: Activitățile STB S.A. implică interacțiune continuă cu comunitățile locale. Mecanismele de reclamație și consultare sunt accesibile publicului prin canalele menționate.*

#### **4.4.4. Adoptarea de măsuri cu privire la impacturile semnificative legate de consumatori și utilizatori finali**

STB S.A. a implementat în 2025 măsuri pentru îmbunătățirea experienței călătorilor: extinderea canalelor digitale de vânzare (SMS, 24PAY, BiletTB, Web, validatoare automate), modernizarea vehiculelor pentru creșterea confortului, dezvoltarea aplicației INFO TB pentru informare în timp real, campanii de educare a călătorilor, ticketing

electronic cu carduri contactless. Eficacitatea măsurilor este monitorizată prin: evoluția vânzărilor de titluri de călătorie (creștere 2,99% în 2025); scăderea numărului de suprataxe (-14,39%); sondajele de satisfacție; numărul de mesaje/sesizări primite.

#### **4.4.5. Ținte legate de gestionarea impacturilor și oportunităților semnificative privind consumatorii și utilizatorii finali**

Țintele privind consumatorii și utilizatorii finali se aliniază cu obiectivele Strategiei de Dezvoltare 2024–2034 și includ: creșterea satisfacției călătorilor (sondaje periodice); creșterea vitezei comerciale prin modernizarea liniilor de tramvai (16 loturi); reducerea timpilor de călătorie; extinderea canalelor digitale de comunicare și ticketing; accesibilitate 100% pentru persoanele cu mobilitate redusă.

## 5. INFORMAȚII PRIVIND GUVERNANȚA

### 5.1. Standardul de raportare ESRS G1 – Conduita în afaceri

#### 5.1.1. Exercițarea influenței politice și activitățile de lobby

##### Criteriul 19 – Influență politică (ESRS G1 / GRI-SRS 415-1)

Politici privind influența politică

Prin Codul de etică al personalului STB S.A., angajaților le sunt interzise explicit următoarele activități:

Participarea la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;

Furnizarea de sprijin logistic cu mijloace materiale, financiare sau de altă natură ale Societății candidaților la funcții de demnitate publică;

Colaborarea cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;

Afișarea în cadrul Societății a însemnelor ori obiectelor inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora;

Participarea la reuniuni publice cu caracter politic pe durata timpului de lucru.

STB S.A. nu a efectuat donații financiare sau în natură către partide politice sau campanii electorale în 2025.

Societatea participă la consultări publice privind reglementările din domeniul transportului urban (în calitate de operator licențiat), prin canalele legale de comunicare cu PMB, ADTPBI și autoritățile de reglementare.

*GRI-SRS 415-1: Valoarea totală a contribuțiilor politice directe sau indirecte în 2025 = 0 RON.*

Criteriul 20 – Conduită conform legii și liniilor directoare (ESRS G1 / GRI-SRS 2-27, 205-1, 205-2, 205-3)

Cultura corporativă și politicile privind conduita profesională

### **5.1.2. Cultura corporativă și politicile privind conduita în afaceri**

STB S.A. și-a asumat valorile și principiile promovate de Strategia Națională Anticorupție 2021–2025. Astfel, STB S.A.: (i) condamnă corupția în toate formele; (ii) a aderat la valorile SNA; (iii) și-a exprimat angajamentul ferm anticorupție; (iv) adoptă măsurile necesare pentru un climat de integritate.

Instrumente anticorupție implementate

- Codul de etică al personalului STB S.A. – valori, principii, norme, sancțiuni;
- Codul de etică al Consiliului de Administrație nr. 17/20.02.2025;
- Planul de Integritate pentru implementarea SNA 2021–2025 (Decizia DG nr. 2010/16.06.2024);
- Declarația de integritate organizațională nr. 67155/17.06.2024 (publicată pe [www.stbsa.ro](http://www.stbsa.ro));
- Registrul Riscurilor de corupție – revizuit în 2025, cu fișe de identificare, descriere, evaluare;

În conformitate cu angajamentele asumate prin Strategia Națională Anticorupție 2021–2025 (SNA) și cu prevederile Legii nr. 78/2000 pentru prevenirea, descoperirea și sancționarea faptelor de corupție, STB S.A. a elaborat și aprobat Registrul Riscurilor de Corupție pentru anul 2025, document avizat de Coordonatorul Grupului de Lucru SNA și aprobat de Directorul General. Procesul de evaluare a fost coordonat de Serviciul Etică și Integritate (SEI) în colaborare cu Serviciul Managementul Integrat al Riscurilor.'

### **5.1.3. Prevenirea și depistarea corupției și a dării sau luării de mită**

Registrul cuprinde 28 de riscuri de corupție, organizate pe 8 domenii de vulnerabilitate identificate la nivelul activității STB S.A. Metodologia de evaluare utilizează o matrice

probabilitate-impact pe o scară de la 1 la 5, cu niveluri de prioritate definite pe baza scorului de expunere ( $P \times I$ ): Prioritate 1 (expunere  $\geq 9$  — risc major), Prioritate 2 (expunere 5–8 — risc moderat), Prioritate 3 (expunere 1–4 — risc minor).

Distribuția riscurilor de corupție pe domenii de activitate și niveluri de prioritate

Nr.	Domeniu de vulnerabilitate	Activitatea vulnerabilă principală	P	I	$P \times I$	Prioritate	Structuri responsabile cu implementarea măsurilor
9	Gestionarea resurselor umane	Selecția și promovarea personalului / concursuri de angajare	3	4	12	PRIORITATE 1	Serviciul Resurse Umane; Serviciul Etică și Integritate; Serviciul Formare Profesională
1–4	Achiziții de bunuri, servicii și lucrări	Execuția planului anual de achiziții sectoriale Elaborarea documentațiilor de atribuire Atribuirea contractelor Urmărirea derulării contractelor	2	3–4	6–8	PRIORITATE 2	Dep. Achiziții și Valoare Estimată; Compartiment CFG; Serviciul Etică și Integritate
7	Gestionarea mijloacelor financiare —	Inventarierea patrimoniului; execuția bugetară	2	3	6	PRIORITATE 2	Direcția Economică;

Nr.	Domeniu de vulnerabilitate	Activitatea vulnerabilă principală	P	I	P×I	Prioritate	Structuri responsabile cu implementarea măsurilor
	Inventariere patrimoniu						Serviciul Etică și Integritate
10– 11	Gestionarea resurselor umane — aspecte suplimentare	Influențarea comisiei de concurs; coruperea angajaților	2	3	6	PRIORITATE 2	Șefii EO; Serviciul Etică și Integritate; Dep. Formare Profesională
12	Gestionarea resurselor umane — evaluare performanță	Lipsa obiectivității în evaluarea performanțelor	2	4	8	PRIORITATE 2	DMRU; Serviciul Etică și Integritate
13– 14	Activități de natură juridică	Reprezentarea în justiție; stabilirea și recuperarea prejudiciilor	2	4	8	PRIORITATE 2	Serviciul Juridic Contencios; Serviciul Etică și Integritate
15	Exercitarea controlului intern — CFP	Desemnarea unor salariați cheie, ușor de manipulat	2	3	6	PRIORITATE 2	Persoanele desemnate CFP; Serviciul Etică și Integritate

Nr.	Domeniu de vulnerabilitate	Activitatea vulnerabilă principală	P	I	P×I	Prioritate	Structuri responsabile cu implementarea măsurilor
20	Audit intern — planificare misiuni	Exercitarea de presiuni pentru excluderea unor misiuni din planul anual de audit	2	3	6	PRIORITATE 2	Serviciul Audit Public Intern; Serviciul Etică și Integritate
22	Relații publice și comunicare	Utilizarea informațiilor confidențiale în interes personal	2	3	6	PRIORITATE 2	Departamentul Marketing; Serviciul Etică și Integritate
24	Control intern managerial	Control neadecvat, proceduri neuniformizate, incidente de integritate	2	4	8	PRIORITATE 2	Comisia de Monitorizare; Serviciul Etică și Integritate; Dep. Formare Profesională
25– 26	Verificarea titlurilor de călătorie	Favorizarea călătorilor frauduloși; coluziune controlori	2	3	6	PRIORITATE 2	Direcția Comercială — Dep. Comercial; Serviciul Etică și Integritate

Nr.	Domeniu de vulnerabilitate	Activitatea vulnerabilă principală	P	I	P×I	Prioritate	Structuri responsabile cu implementarea măsurilor
5–6	Gestionarea mijloacelor financiare	Operațiuni de angajare, lichidare și ordonanțare cheltuieli; utilizarea eficientă a fondurilor publice	1	4	4	PRIORITATE 3	Direcția Economică; Serviciul Etică și Integritate; Serviciul Formare Profesională
8	Gestionarea mijloacelor financiare — execuție bugetară	Omiterea înregistrării veniturilor și cheltuielilor	1	5	5	PRIORITATE 2	Direcția Economică; Serviciul Etică și Integritate
16– 19	Exercitarea controlului intern — CFP/CFG (4 riscuri)	Nesemnarea neregularităților; neexercitarea CFP; mod preferențial de autorizare; presiuni de excludere audit	1– 2	2– 4	4	PRIORITATE 3	Persoanele desemnate CFP; Serviciul Audit Public Intern; SEI
21	Relații publice — Accesul la informații de interes public	Omiterea publicării unor informații obligatorii (Legea 544/2001)	1	3	3	PRIORITATE 3	Departamentul Marketing; Serviciul Etică și Integritate

Nr.	Domeniu de vulnerabilitate	Activitatea vulnerabilă principală	P	I	P×I	Prioritate	Structuri responsabile cu implementarea măsurilor
23	Gestionarea sistemelor informatice	Sustragerea/pierderea de informații confidențiale din baze de date	1	4	4	PRIORITATE 3	Departamentul DTIC; Serviciul Etică și Integritate
27– 28	Achiziții / Relații cu terți — gestionarea documentelor	Gestionarea defectuoasă a datelor/documentelor confidențiale; decizii arbitrare față de terți	1– 2	4	4	PRIORITATE 3	Toate EO; Serviciul Etică și Integritate

Măsuri comune de prevenire și control aplicate tuturor domeniilor

Măsurile de prevenire și control identificate ca aplicabile tuturor domeniilor de risc de corupție includ:

- Elaborarea/actualizarea anuală a Planului de Integritate conform cerințelor SNA 2021–2025 — responsabil: Serviciul Etică și Integritate;
- Instruirea periodică a personalului pe teme de etică, conduită și integritate instituțională, atât a managementului, cât și a personalului de execuție;
- Aplicarea rotației personalului care ocupă funcții sensibile (achizitii, control financiar, resurse umane), prin planificarea periodică a schimbării responsabililor;
- Exercițarea controlului financiar preventiv propriu (CFP) asupra tuturor operațiunilor cu impact financiar semnificativ;

- Evaluarea anuală a salariaților cu privire la cunoașterea normelor de conduită etică și a prevederilor Codului de Etică aprobat prin Decizia CA nr. 17/20.02.2025;
- Publicarea și actualizarea informațiilor de interes public pe site-ul STB S.A., conform Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public;
- Analiza cererii/sesizării în termen de 15 zile de la înregistrare, prin Serviciul Etică și Integritate.

#### Constatări și rezultate 2025 — GRI 205-3

Indicator GRI 205-3	Valoare confirmată 2025
Cazuri confirmate de corupție / dare sau luare de mită în 2025	<b>0 (zero cazuri confirmate)</b>
Angajați concediați sau sancționați disciplinar pentru corupție	0
Contracte reziliate cu parteneri ca urmare a cazurilor de corupție	0
Cazuri aflate în curs de investigare la 31.12.2025	0
Donații politice sau contribuții la partide politice (GRI 415-1)	0 RON

- Grupul de lucru pentru prevenirea și combaterea corupției, înființat la nivelul conducerii;
- Canal de sesizare confidențial prin Serviciul Etică și Integritate, cu protecția identității avertizorilor.

#### Gestionarea relațiilor cu furnizorii (GRI-SRS 205-1)

##### 5.1.4. Gestionarea relațiilor cu furnizorii

Achizițiile se realizează conform Legii 99/2016 privind achizițiile sectoriale și HG 394/2016. Departamentul Achiziții și Valoare Estimată asigură respectarea criteriilor de calitate, mediu și sociale. Toate materialele sunt însoțite de certificate de calitate și declarații de conformitate. Furnizorii sunt selectați pe baza criteriilor sociale (Legea 448/2006) și de mediu (Ordinul 1946/2024, Regulamentul UE 2018/858).

Practici de plată (GRI-SRS 2-25)

#### **5.1.5. Practici de plată**

Conform Legii 72/2013, STB S.A. aplică pentru majoritatea plăților un termen de 60 zile calendaristice. Proceduri judiciare 2025: Societatea a fost parte într-un singur dosar (pârât), reclamanta ASSMB solicitând 140.196,99 lei contravaloare chirie pentru spațiul din str. Dr. Grozovici nr. 2–8. Instanța a luat act de plata efectuată de STB S.A. în vederea stingerii datoriei.

Cazuri confirmate de corupție (GRI-SRS 205-3)

În 2025 nu au fost înregistrate cazuri confirmate de corupție sau dare/luare de mită la nivelul STB S.A.

Conformare cu legile și reglementările (GRI-SRS 2-27)

#### **5.1.6. Cazuri confirmate de corupție sau dare/luare de mită**

Pe parcursul anului 2025 nu au fost înregistrate cazuri semnificative de nerespectare a legilor și reglementărilor cu amenzi sau sancțiuni semnificative. Conformitatea operațională este urmărită prin audituri interne și externe de certificare.

## **6. SECURITATE DIGITALĂ**

---

### **6.1. Circumstanțe specifice**

Societatea continuă să depună eforturi pentru a întări securitatea informațiilor digitale deținute, deoarece amenințările de securitate și preluarea ilegală de date informatice sunt comune în întreaga societate contemporană.

Prin adoptarea tehnologiilor digitale, Societatea poate simplifica fluxurile de lucru și automatiza fluxurile operaționale, permițând angajaților să se concentreze pe inițiativele strategice.

### **6.2. Gestionarea riscurilor și controalele interne privind securitatea digitală**

Societatea își propune să îmbunătățească analiza riscurilor din domeniul IT prin evaluarea riscurilor în contextul unei analize a mediului extern și intern, din punct de vedere al impactului și semnificației financiare.

Riscurile asociate cu securitatea digitală sunt identificate intern și vor determina acțiuni corespunzătoare pentru minimizarea riscurilor inerente. Aceste acțiuni sunt implementate la nivel de departamente, persoane responsabile și termene de implementare.

### **6.3. Impacturile, riscurile și oportunitățile semnificative privind securitatea digitală**

Riscurile identificate la nivelul Societății specifice securității digitale:

- Penetrarea sistemului de protecție fizică și cibernetică;
- Tendința de a înlocui însușirea temeinică a cunoștințelor cu obținerea facilă de atestate/certificate fără acoperire în competențe;
- Accesul neautorizat la date confidențiale (date personale, date operaționale);
- Atacuri cibernetice cu impact asupra continuității serviciului de transport.

Subtema	Impact potențial	Risc / Oportunitate
Securitatea digitală – Protecția datelor informaticice	Impact potențial negativ în caz de incidente sau accidente legate de securitate	Risc: pierdere date operaționale ca urmare a atacurilor cibernetice – nivel MARE (>2% din CA)

Efectele financiare ale riscurilor de securitate digitală pe termen scurt, mediu și lung au fost apreciate ca de nivel negativ (risc) foarte mare (peste 2% din cifra de afaceri). Pe parcursul anului 2025, principalele proiecte de digitalizare finalizate sau aflate în desfășurare au inclus: rescrierea aplicației de Repartizare Zilnică și Lunară a vehiculelor (arhitectură web modulară, înlocuind aplicații desktop Legacy); participarea ca partener în proiectul european Bus Crowding Management System (BCMS), cu parteneri din Bulgaria și Marea Britanie; integrarea platformei REGES Online cu sistemul SAP (flux date personal); implementarea platformei SEAL cu digitalizarea a 6 fluxuri administrative interne; demersuri pentru implementarea sistemului de management al documentelor în format electronic. Pe parcursul anului 2025 nu au fost înregistrate incidente de securitate digitală confirmate la nivelul STB S.A.

#### 6.4. Politici de securitate informatică

Societatea dorește să implementeze soluții de securitate a informațiilor pentru a proteja sistemele, aplicațiile, datele și oamenii și pentru a îndeplini obligațiile de reglementare (GDPR, NIS2).

Principii de securitate aplicate:

- Accesul la computerele cu baze de date cu caracter personal este restricționat cu cont/user și parolă;
- Accesul la bazele de date este permis doar persoanelor autorizate;
- Contractele angajaților care prelucrează date conțin clauze de confidențialitate;

- Personalul este instruit privind securitatea și confidențialitatea datelor personale.

#### **6.5. Planuri de acțiune pentru gestionarea securității digitale**

Societatea pune accent pe securitatea informatică și pe importanța securității în toate proiectele IT. Riscurile de securitate sunt gestionate printr-o abordare orientată spre viitor. Toate procesele trebuie integrate în fiecare etapă a proiectelor IT.

#### **6.6. Incidente/accidente privind securitatea digitală în 2025**

Nu au existat incidente sau accidente legate de securitatea digitală în cursul anului de raportare 2025.

## 7. POLITICA DE SECURITATE PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

În conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 (GDPR) privind prelucrarea datelor cu caracter personal și libera circulație a acestor date, Societatea de Transport București STB S.A. prelucrează date cu caracter personal cu respectarea principiilor și în scopuri legitime.

### Principiile prelucrării datelor cu caracter personal

Principiu	Descriere
Notificarea	Operatorul de date cu caracter personal este notificat la ANSPDCP.
Legalitatea	Datele cu caracter personal sunt prelucrate cu bună-credință și conform dispozițiilor legale în vigoare.
Scopul bine determinat	Datele sunt colectate numai în scopuri bine determinate, explicite și legitime, adecvate, pertinente și neexcesive.
Confidențialitatea	Informațiile sunt prelucrate conform politicii de confidențialitate, exclusiv pentru scopul în care sunt colectate.
Consimțământul persoanei vizate	Datele cu caracter personal se prelucrează conform drepturilor persoanei vizate prevăzute de GDPR.
Informarea	Persoana este informată de instituția care prelucrează datele personale.

Principiu	Descriere
Stocarea	Datele cu caracter personal nu se stochează mai mult decât este necesar realizării scopurilor în care au fost colectate.
Protejarea persoanelor vizate	Persoanele vizate au dreptul de acces, rectificare, ștergere, opoziție, restricționare, portabilitate și dreptul de a nu fi supuse unor decizii individuale automate.
Securitatea	Măsuri tehnice și organizatorice de securitate adecvate sunt stabilite pentru protejarea datelor cu caracter personal.

STB S.A. este operator de date cu caracter personal notificat la ANSPDCP. Persoanele vizate se pot adresa ANSPDCP sau instanțelor judecătorești pentru apărarea drepturilor garantate de lege.

Societatea de Transport București STB S.A. certifică faptul că îndeplinește cerințele minime de securitate a datelor cu caracter personal și aplică următoarele reguli:

- Utilizează metode și tehnologii de securitate, împreună cu politici aplicate salariaților și proceduri de lucru, pentru a proteja datele cu caracter personal colectate;
- Fișele de post și contractele de muncă ale angajaților care prelucrează date cu caracter personal cuprind clauza de confidențialitate;
- Personalul STB S.A. este instruit în ceea ce privește securitatea și confidențialitatea datelor;

- Accesul la computerele cu baze de date este restricționat cu cont/user și parolă;
  - Accesul la bazele de date este permis doar persoanelor autorizate.
- 

DIRECTOR GENERAL

Andrei Dinulescu, Bighea



Economic Activities (1)	Cod CAEN 4931 (2)	Absolute OpEx (3) Millions Euro/OpEx	Proportion of OpEx (4)	EURO											Category (enabling activity) (20)	Category (transitional activity) (21)	
				Climate Change Mitigation (5)*	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)			Biodiversity (16)
<b>A. TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																	
<b>A.1. Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)</b>																	
Urban and suburban transport, road passenger transport (OpEx A)		365.981.594,00	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
OpEx of environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned) (A.1)		365.981.594,00	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>A.2 Taxonomy-Eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities)</b>																	
			0%	0%													
OpEx of Taxonomy-eligible but not environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)		0,00	0%	0%													
<b>Total (A.1+A.2)</b>		<b>365.981.594,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>
<b>B. TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																	
OpEx of Taxonomy-non-eligible activities		0,00	0%	0%													
<b>Total (A+B)</b>		<b>365.981.594,00</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>	<b>0%</b>

La întocmirea anexei s-au utilizat cheltuielile de exploatare aferente anului 2025  
Pentru transformarea în Euro s-a utilizat cursul euro (BNR) la data de 31.12.2025



Economic Activities (1)	Cod CAEN 4931 (2)	Absolute CapEx (3) Millions Romanian LEU	Proportion of CapEx (4)	Substantial Contribution Criteria										Minimum Safeguards (17)	Taxonomy aligned proportion of total CapEx, year N (18)**	Taxonomy aligned proportion of turnover, year N-1 (19)	Category (enabling activity) (20)	Category (transitional activity) (21)
				Climate Change Mitigation (5)*	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Resilience (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)					
<b>ENVIRONMENTALLY SUSTAINABLE ACTIVITIES (Taxonomy-aligned)</b>																		
suburban transport, road passenger transport																		
		33.382.399,34	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
environmentally sustainable activities (not-aligned) (A.1)		33.382.399,34	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>ENVIRONMENTALLY SUSTAINABLE ACTIVITIES (not Taxonomy-aligned)</b>																		
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
environmentally eligible but not environmentally aligned activities (not Taxonomy-aligned) (A.2)		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
			0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
A.2)		33.382.399,34	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>NON-ENVIRONMENTALLY SUSTAINABLE ACTIVITIES</b>																		
environmentally non-eligible activities		0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
		33.382.399,34	100%	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Conținutul prezentei anexa s-a utilizat pentru a determina sumele aferente listei de investiții pentru anul 2025 și includ TVA. Anunțarea în euro s-a utilizat cursul de schimb 5,0985 ron/1 euro, curs BNR 31.12.2025



Economic Activities (1)	Cod caen 4931 (2)	Absolute turnover (3) <i>Millions, local CCV</i>	Proportion of Turnover (4)	Substantial Contribution Criteria										EURO								
				Climate Change Mitigation (5)*	Climate Change Adaptation (6)	Water (7)	Pollution (8)	Circular Economy (9)	Biodiversity and ecosystems (10)	Climate Change Mitigation (11)	Climate Change Adaptation (12)	Water (13)	Pollution (14)	Circular Economy (15)	Biodiversity (16)	Minimum Safeguards (17)	Taxonomy aligned proportion of total turnover, year N (18)**	Taxonomy aligned proportion of turnover, year N-1 (19)	Category (enabling activity) (20)	Category (transitional activity) (21)		
<b>TAXONOMY-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																						
<b>Environmentally sustainable activities (Taxonomy-aligned)</b>																						
Urban and suburban transport, road passenger transport				100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total				353.141.750,32	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>Non-environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned)</b>																						
Transport of environmentally sustainable activities economy-aligned (A.1)				100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total (A.1+A.2)				353.141.750,32	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>TAXONOMY-NON-ELIGIBLE ACTIVITIES</b>																						
Transport of environmentally sustainable activities (not Taxonomy-aligned activities) (A.2)				0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Total (A+B)				0,00	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
<b>TOTAL</b>				353.141.750,32	100%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Întocmirea anexei s-a utilizat cifra de afaceri totală pentru anul 2025.  
 Pentru activitățile eligibile de la punctul A.1 s-a utilizat cifra de afaceri doar aferentă activității de transport (cod CAEN principal).  
 Pentru transformarea în euro s-a utilizat cursul de schimb 5,0985 ron/1 euro, curs BNR din 31.12.2025

